

Afdelingsleder til Ulleruphus og Madsbyhus Plejehjem samt ældreboligerne

Har du interesse for ledelse og har du viden inden for ældreområdet?

Er du nysgerrig og god til at danne relationer?

Har du erfaring med døvekulturen?

Har du humor og varme?

Så står vi måske og mangler netop dig.

Da vores plejehjem og ældreboliger mangler en medspiller til at styrke ledelsesfokus og den nære personaleledelse, søger vi en afdelingsleder.

Ulleruphus Plejehjem er et selvejende plejehjem, med fortrinsret for døve, men der er ingen krav til at kunne tegnsprog. Plejehjemmet har 45 plejeboliger og 46 ældreboliger tilknyttet.

Madsbyhus er et lille plejehjem med 14 plejeboliger for borgere med en demensdiagnose.

Der er et godt tværfagligt samarbejde mellem de to plejehjem og ældreboligerne, med en bred vifte af medarbejderkompetencer, fra sundhedspersonale til pedel og administrativt personale.

Begge plejehjem ligger i skønne omgivelser lige ned til Madsbyparken.

Vi er i gang med at implementere EDEN Alternative-tankegangen og prioriterer en afdelingsleder, der er klædt på omkring principperne og efterlever dem. Formålet er at styrke det meningsfulde liv og eliminere oplevelsen af ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed hos beboere. Du kan læse om EDEN-tankegangen her: <https://www.edendenmark.dk>

Eden tankegangen bliver en naturlig del af vores strategi: "Glæden ved gode hverdage", som gælder både medarbejdere og ledere.

Har du lyst og mod på at samarbejde med os i denne kulturforandringsproces, sammen med medarbejdere, beboere, pårørende og frivillige – så er det måske dig vi søger.

Vi søger en leder med en sundhedsfaglig baggrund, der

- kan samarbejde på en åben og ligeværdig måde, hvor vidensdeling og dialog er omdrejningspunktet
- kan tænke kreativt
- har fokus på den daglige ressourcestyring
- er tydelig i sin ledelse, og som har gode pædagogiske, relationelle og kommunikative evner
- er indstillet på den nære og synlige personaleledelse
- er reflekterende og nysgerrig på sine omgivelser
- kan og vil arbejde med personaleledelse på en anerkendende og udviklende måde
- har diplom i ledelse eller er indstillet på at tage uddannelsen
- har lyst til at være med til at holde "gryden" i kog i forhold til Eden
- er god i samarbejdet med pårørende
- har en sundhedsfaglig uddannelse
- er en god rollemodel
- er loyal over for trufne aftaler og går forrest sammen og i enighed med plejhjemslederen.

Vi tilbyder

- Personlig udvikling
- Grundig introduktion
- Et afvekslende, selvstændigt og krævende job med stor indflydelse på arbejdsdagen
- Ledelsesmæssig støtte og sparring.
- En arbejdsplads med ambitioner om høj faglighed og høj trivsel
- Flexible mødetider og frihed under ansvar.

Vil du vide mere

Kontakt Plejhjemsleder Charlotte V. Alnor, Charlotte.v.alnor@fredericia.dk

Du kan læse mere om Fredericia Kommune på www.fredericiakommune.dk

Se også:

- Senior og sundheds strategi: "Glæden ved gode hverdage" [se link](#)
- Fredericia kommunes ledelse- og medarbejdergrundlag [se link](#)
- Fredericia kommunens personalepolitik [se link](#)

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtale d. 22. september 2025.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online. Læs mere om onlineansøgning

på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

18. september 2025.