

# Socialrådgiver til Familieafdelingens Ungeteam

*Er du klar til at udfordre dig selv både fagligt og personligt, i meningsfulde og spændende opgaver? Ønsker du at være hjælpsom og støttende i samarbejdet med unge, samt deres familier, i forskellige udfordrende og/eller udsatte positioner?*

*Er du optaget af at understøtte gode overgange til Voksenlivet?*

Så er du heldig - vi søger nemlig en børne- og ungerådgiver, meget gerne med erfaring indenfor anbringelsesområdet og/eller UngeKriminalitetsNævnet, til en fast stilling.

Du har en oprigtig interesse i, at alle beslutninger træffes med stor inddragelse af den unges ønsker for eget liv, og med involvering af forældrenes kendskab og omsorg for den unge.

Du sikrer, at løsninger baserer sig på de relationer, der er tættest på den unge - uanset alder, baggrund og funktionsniveau.

Vi ønsker altid at de børn, unge og familier vi er i kontakt med i Familieafdelingen, føler sig reelt inddraget, og at de mærker at have indflydelse og medbestemmelse i eget liv.

**Vi vægter i særlig grad, at du**

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring med myndighedsarbejde og gerne erfaring/viden fra ungeområdet, herunder også anbringelsesområdet og UngeKriminalitetsNævnet
- er oprigtigt interesseret i den unges og familiens livshistorie og har øje for, at al kommunikation er et udtryk for en intention om at blive lytte til og forstået.
- sætter en ære i at dokumentere dit arbejde og dermed sikre de unges og familiernes retssikkerhed
- arbejder systematisk og kan strukturere og overholder deadlines
- arbejder med en høj grad af inddragelse af den unges private og professionelle netværk, og har en anerkendende, positiv og venlig tilgang til borgere og kolleger
- tager del i ansvaret for at holde et højt fagligt niveau, ved at bruge gældende lovgivning, og du kan godt lide at inddrage relevant faglig viden og teori i dit arbejde
- har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som din faglige forståelsesramme
- har kørekort og adgang til egen bil.

## **Familieafdelingen - vores organisering og arbejde**

Familieafdelingen består af 45 rådgivere, en leder, fire teamledere og en faglig konsulent.

Vores kerneopgave er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets lov og vi har et stærkt fokus på inddragelse og hjælpsomhed.

## **Vores tilgang**

Vi tror på, at reel inddragelse af den unge og forældrene skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle unge er kloge i eget liv og har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles. Vi arbejder ud fra en overbevisning om at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt.

Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet. Derfor arbejder vi aktivt med inddragende netværksmøder og familierådslagninger, som vi er i fuld gang med at implementere.

## **Vi tilbyder**

- En arbejdsplads, i en kommune der arbejder ud fra et grundlag om at vi gør det for Fredericia, vi gør det sammen og vi gør det ordentligt. [https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc\\_files/5363267\\_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf](https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf)
- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af opgaver.
- Gode, dygtige og engagerede kolleger.
- En afdeling der er optaget af fagpersonlig udvikling og en hjælpsom indsats/rådgivning
- Oplæring og træning i inddragende metoder f.eks. inddragende netværksmøder og familierådslagninger
- Oplæring i interne arbejdsgange og mentorordning

- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning.
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra når opgaverne kalder på det.
- Supervision, debriefing og sparring

#### **Vil du vide mere**

Er du meget velkommen til at kontakte leder af Familieafdelingen Linette Brix Jessen, 6192 9293 eller teamleder Steffen Bøgskov, 2210 8865.

Kan du ikke få fat på os, så send en sms så skal vi nok vende tilbage.

#### **Løn og ansættelsesforhold**

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og straffeattest. Fredericia Kommune indhenter børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fastansættelse på fuld tid.

Tiltrædelse senest 1. august 2025.

#### **Ansættelsessamtaler**

Vi forventer at afholde samtaler den 18. juni 2025, så husk at reserver datoen.

#### **Send din ansøgning online – anvend browseren Chrome**

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på [www.fredericia.dk](http://www.fredericia.dk)

#### **Ansøgningsfrist**

11. juni 2025.