

Børne- og ungerådgiver til Familieafdelingens Team Handicap

Brænder du for at gøre en reel forskel for børn og unge med en funktionsnedsættelse og deres familier? Vil du være en del af et handicapteam i en familieafdeling, der arbejder målrettet med at inddrage børn og unge i egen sag – og tror du på, at alle børn og unge har en værdifuld stemme?
Vi søger en børne- og ungerådgiver til en fast stilling.

Om Team Handicap

Teamet består aktuelt af otte børne- og ungerådgivere, som hver dag løser meningsfulde opgaver med en høj faglighed, der er drevet af at gøre en reel forskel i barnets eller den unges liv. Vi sætter vi en stor ære i at arbejde helhedsorienteret og tværprofessionelt for at sikre de gode løsninger for børn og unge med en funktionsnedsættelse og deres familier.

Familieafdelingen er i udvikling, og vi har for nylig etableret Team Forebyggelse – en fremskudt funktion, hvor fire børneskolerådgivere er placeret direkte ude på skoler og dagtilbud. Formålet er at styrke den tidlige opsporing og sikre en mere sammenhængende og effektiv forebyggende indsats. Denne funktion dækker også det specialiserede område og børneskolerådgiverne har et tæt samarbejde med Modtagelsen. I løbet af foråret vil Team Forebyggelse blive udvidet med to familievejledere, som skal varetage vores § 30 forløb,

Børne- og ungerådgiverne yder relevant råd og vejledning til borgere og samarbejdspartnere inden for det specialiserede område. Rådgiverne behandler ansøgninger om handicapkompenserende ydelser, hjemmetræningssager, håndterer underretninger og tager stilling til det videre sagsforløb. Derudover udarbejdes afdækninger og børnefaglige undersøgelser, forbyggende eller støttende indsatser iværksættes, og der følges op på disse. Teamet varetager desuden en vagtordning på skift, så der dagligt er en medarbejder, som kan give relevant råd og vejledning til borgere og samarbejdspartnere samt dække kollegaers møder ved fx sygdom.

Vi vægter i særlig grad, at

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har erfaring med myndighedsarbejdet - gerne erfaring fra en lignende stilling i et handicapteam i en familieafdeling, herunder erfaring med handicapkompenserende ydelser som kompensationsydelse og tabt arbejdsfortjeneste.
- Du har kendskab til Barnets lov og arbejder med en høj grad af inddragelse af barnet, den unge og deres familier.
- Du ser netværksinddragende metoder og familierådslagning som meningsfulde og har et højt engagement i at arbejde med disse – ligesom du arbejder systematisk og kan strukturere din tid, så du når dine deadlines.
- Du har en imødekommende og anerkendende tilgang til borgerne, dine kollegaer og samarbejdspartnere, samtidig med, at du ser civilsamfundet og frivillige som værdifulde muligheder.
- Du sætter en ære i at dokumentere dit arbejde og dermed sikre børnenes, de unges og deres familiers retssikkerhed.
- Du tager del i ansvaret for at holde et højt fagligt niveau ved at bruge gældende lovgivning og du kan godt lide at inddrage relevant faglig viden og teori i dit arbejde.
- Du har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som din faglige forståelsesramme.
- Du har kørekort og adgang til egen bil, da stillingen indebærer mødeaktivitet i borgerens hjem samt på tværs af skole-, dagtilbuds- og sundhedsområdet.
- Du kan se dig selv i vores ledelses- og medarbejdergrundlag:

https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen består af 55 børne- og ungerådgivere, en afdelingsleder, fire teamledere og to faglige konsulenter. Familieafdelingen er inddelt i Team Forebyggelse, Modtagelsen, Team Børn, Team Unge og Team Handicap.

Vores kerneopgave i Familieafdelingen er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets lov og vi har et stærkt fokus på borgerinddragelse og en helhedsorienteret tilgang.

Vores tilgang i Familieafdelingen

Vi tror på, at reel inddragelse af barnet, den unge og deres familier skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle børn og unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan

understøttes og udvikles – dette gælder også børn og unge med en funktionsnedsættelse. Vi arbejder ud fra en overbevisning om at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet, den unge og deres familier. Derfor arbejder vi aktivt med implementeringen af netværksinddragende metoder og familierådslagninger.

Vi har i Fredericia udviklet en systematik, kaldet Trivsel+, der træder i kraft så snart en medarbejder bliver bekymret for et barns trivsel. Vi startede i det forebyggende, men er nu klar til også at blive anvendt for børn, der kategoriseres på trin 3 og 4.

Du kan læse mere om Trivsel+ her: <https://www.fredericia.dk/da/trivsel>

Sideløbende er et udviklingsforløb, "Mødet med borgeren", under implementering, og vi har igangsat en proces med børne-bevidning med særligt fokus på barnets perspektiv.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads, i en kommune der arbejder ud fra et grundlag om, at vi gør det for Fredericia, vi gør det sammen, og vi gør det ordentligt.
- En familieafdeling i en rivende udvikling, der investerer i faglig kvalitet, tværgående samarbejde og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets og den unges liv.
- En familieafdeling, der tror på tidlig indsats og fællesskaber som fundament for varige løsninger.
- Et godt arbejdsmiljø, hvor der er højt til loftet, kort vej til sparring og masser af faglig energi.
- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af egne arbejdsopgaver.
- Et team med høj trivsel og fagligt dygtige og engagerede kollegaer.
- Løbende supervision og kompetenceudvikling.
- Et veltilrettelagt introforløb med oplæring i interne arbejdsgange.
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning.
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra, når opgaverne kalder på det.

Vil du vide mere

Har du spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte teamleder Betina Almind, 22431275. Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og straffeattest. Fredericia Kommune indhenter børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fastansættelse på fuld tid, svarende til 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse snarest muligt eller senest 1. juni 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler 24. april 2026.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

19. april 2026.