

Børne- og ungerådgiver til Familieafdelingen – Ungeteam

Er du klar til at udfordre dig selv – både fagligt og personligt – i meningsfulde og spændende opgaver?

Vil du gøre en forskel for unge og deres familier i udfordrende eller udsatte positioner – og være en hjælpsom og støttende samarbejdspartner?

Er du den kollega, som andre glæder sig til møde ind sammen med?

Så er du heldig. Vi har fået en opnormering og leder derfor efter en ny kollega til vores team.

Faglighed, fællesskab og plads til at gøre en forskel

Som en del af ungeteamet forventer vi, at du kan se dig selv i to vigtige udsagn:

Det faglige – vi arbejder med de unge, ikke kun med sagerne

Arbejdet skal altid være drevet af inddragelse og dokumentation – Vi skal vide, hvad de unge selv mener, og hvad der er vigtigt for dem. Samtidig skal de kende baggrunden for og formålet med vores beslutninger. Vores sager skal være overskuelige, opdaterede og indeholde faglige vurderinger i alle sagsskridt.

Det sociale og kollegiale – vi løfter i fællesskab

Vi er et arbejdsfællesskab, hvor vi vil hinanden det godt. Vi møder ind med engagement og bidrager både til en god opgaveløsning og til en god stemning på tværs af gruppen. Vi er opsøgende, også når vi er i tvivl, og vi hjælper altid hinanden

Vi vægter i særlig grad, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring med myndighedsarbejde og gerne erfaring med eller viden om ungeområdet samt arbejdet med barnets lov og lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.
- er oprigtigt interesseret i den unges og familiens livshistorie og har øje for, at al kommunikation er et udtryk for en intention om at blive lytten til og forstået.
- sætter en ære i at dokumentere dit arbejde og dermed sikre de unges og familiernes retssikkerhed. Du arbejder systematisk og kan strukturere din tid, så du når dine deadlines.
- arbejder med høj grad af inddragelse af den unges private og professionelle netværk og har en anerkendende, positiv og venlig tilgang til både borgere og kolleger.
- tager ansvar for at fastholde et højt fagligt niveau ved at anvende gældende lovgivning og aktivt inddrage relevant faglig viden og teori i dit arbejde.
- har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som faglige forståelsesramme.
- har kørekort og adgang til egen bil.

Familieafdelingen - vores organisering og arbejde

Familieafdelingen består af ca. 70 børne- unge rådgivere, én leder, fire teamledere og to tværgående faglige konsulenter samt tre faglige koordinatore fordelt på vores teams Handicap, Børn og Unge.

Vores kerneopgave er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejder med afsæt i Barnets lov og har et stærkt fokus på inddragelse og faglighed og hjælpsomhed.

Vores tilgang

Vi tror på, at reel inddragelse af den unge og forældrene skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle unge er kloge på eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles. Vi arbejder ud fra en overbevisning om at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse: HVERDAG,

VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune.

Vi tror på, at langvarige og holdbare løsninger bedst skabes, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet eller den unge. Derfor arbejder vi aktivt med inddragende netværksmøder og familierådslagninger, som vi er i fuld gang med at implementere.

Vil tilbyder

Hos os får du ikke baret et job – du bliver en del af en arbejdsplads, hvor vi gør det for Fredericia, gør det sammen og gør det ordentligt:

https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf

Her får du blandt andet:

- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af dine opgaver.
- Gode, dygtige og engagerede kolleger, som gerne hjælper hinanden.
- En afdeling der er optaget af faglig og personlig udvikling samt på at yde en hjælpsom og kvalificeret indsats og rådgivning
- Oplæring og træning i inddragende metoder f.eks. inddragende netværksmøder og familierådslagninger
- Oplæring i interne arbejdsgange og en mentorordning
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager ansvar og giver faglig vejledning og sparring
- Fleksible arbejdstider med mulighed for at arbejde hjemmefra når opgaverne og arbejdsdagen giver mulighed for det.
- Supervision, debriefing og løbende sparring.

Vil du vide mere

Kontakt teamleder, Steffen Bøgskov, 22 10 88 65.

Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om fastansættelse på fuld tid.

Tiltrædelse senest 1. november 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtaler 21. september 2026.

Send din ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

16. september 2026.