Koordinator til fremskudt beskæftigelsesindsats, Fredericia Jobcenter

Kan du bygge bro mellem beskæftigelsesindsats og boligsociale aktiviteter?
Kan du både varetage myndighedsopgaver, facilitere job- og uddannelsesrettede indsatser og give en ekstra hånd til hånd til ledige borgere?
Har du stærke relationskompetencer?
Så er det lige dig vi søger.
I januar 2027 starter en ny bydækkende boligsocial helhedsplan i Fredericia. I helhedsplanens fire indsatsområder – ”Beskæftigelse”, ”Uddannelse og Livschancer”, ”Kriminalitetsforebyggelse” og ”Medborgerskab og Sammenhængskraft” - indgår en række jobcenteraktiviteter, som du skal være med til at sikre bliver gennemført i tæt samarbejde med jobcenterkollegaer, boligsociale medarbejdere og andre aktører.

Hvem er vi?

Du bliver en del af afdelingen Job & Uddannelse. I hverdagen er du tæt sammen med en gruppe kollegaer, som alle arbejder i vores fremskudte beskæftigelsesindsats. Resten af afdelingen varetager den beskæftigelsesrettede indsats overfor ledige unge i alderen 15 til og med 29 år – både myndigheds- og virksomhedsvendte opgaver, og vi står selv for forskellige tilbud til unge.
Du referer til vores afdelingsleder.

Om jobbet og dig

Du skal sammen med de boligsociale medarbejdere bidrage til at sikre, at samspil, koordinering og aktiviteter understøtter beskæftigelsesstrategien for Fredericia kommune og indfrier helhedsplanens delmål ved at bidrage til et engageret og stærkt professionelt tværfagligt miljø.
Du har et særligt ansvar for at de job- og uddannelsesrettede aktiviteter i helhedsplanen bliver iværksat og implementeret.

Herudover skal du

- være med til at udvikle nye metoder, redskaber og aktiviteter, herunder facilitere inddragende udviklingsprocesser med job og uddannelse som mål
- sammen med relevante samarbejdspartnere sikre løbende dataindsamling og analyser af behov indenfor den fremskudte beskæftigelsesindsats
- skabe synligt overblik, styring og kontinuerlig opfølgning på mål, kvalitet og effekter af de iværksatte aktiviteter, herunder vurderer behovet for justeringer, så delmålene under indsatsområderne ”Beskæftigelse” og ”Uddannelse og Livschancer” opfyldes
- være kulturbærer, inspirator og rollemodel for effektive og værdiskabende metoder i aktiviteterne gennem meningsgivende kommunikation internt i kommune og eksternt
- deltage sammen med boligsociale medarbejdere i vidensdeling og erfaringsudveksling med kommunale og eksterne samarbejdspartnere samt andre boligsociale helhedsplaner
- varetage myndighedsrollen efter beskæftigelseslovgivningen for udvalgte målgrupper
- facilitere job- og uddannelsesrettede aktiviteter til ledige beboere bosiddende i helhedsplanens boligområder.

Vores forventninger til dig

Du er uddannet socialrådgiver eller har en anden relevant mellemlang uddannelse og kan dokumentere en del års erfaring med myndighedsopgaver efter beskæftigelseslovgivningen, facilitering af job- og uddannelsesrettede aktiviteter samt samarbejde med boligsociale helhedsplaner og relevante aktører.
Du er stærk i udvikling og implementering af fremskudte beskæftigelsesrettede indsatser

og har indgående kendskab til metoder indenfor det boligsociale arbejde. I dit arbejde med ledige borgere har du fokus på borgerinddragelse og en ukuelig tro på, at der er plads til alle på arbejdsmarkedet. Desuden er du vant til at arbejde med dataanalyser og metodeudvikling.

Vi forventer desuden, at du

•har exceptionelle stærke relationelle og kommunikative kompetencer og har let ved at samarbejde
•er autentisk, inspirerende og kan opbygge netværk med en bred kreds af samarbejdspartnere og skabe begejstring for en fælles sag
•trives i at arbejde på de lediges hjemmebane
•har stærke evner som facilitator
•kan navigere i en hverdag kendetegnet ved en myriade af opgaver og oplevelser
•omstillingsparat og fleksibel tilgang til arbejdsopgaverne, da beskæftigelsesområdet er under løbende udvikling og forandring. Du må forvente, at du skal arbejde ud fra forskellige matrikler.

Vi tilbyder

Et job med en unik mulighed for at bruge dine faglige kompetencer med sammen med ledige og med mange forskellige samarbejdspartnere.
Du får mulighed for at præge arbejdsdagen og den fremskudte beskæftigelsesindsats' løbende udvikling sammen med dygtige, engagerede og kompetente kollegaer med forskellige faglige baggrunde, som giver rig mulighed for faglig sparring i hverdagen. Du bliver en del af et fællesskab, hvor vi afprøver nye ideer og metoder. Din hverdag er afvekslende med mange forskellige opgaver og borgere med forskellige udgangspunkter og ressourcer.

Vi tilbyder desuden

•høj grad af medbestemmelse med tillid og frihed under ansvar
•en arbejdsplads, hvor vi ikke alene har fokus på egen faglighed, men også tværfagligheden
•vi hjælper hinanden med at holde fokus på opgaven og på den gode historie.

Vil du vide mere

Så er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Jeannette Lindberg, 2547 5379 eller faglig koordinator Jesper Nissen 4114 5349.
Send gerne en SMS, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Reference

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

Straffeattest

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling.
Der er tale om en fast stilling på 37 timer om ugen.
Tiltrædelse 1. januar 2027.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtaler 30. november 2026.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.
Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist
24. november 2026.