

Plejehjemsleder til Plejehjemmet Othello – en leder med hjerte og faglighed

Vil du stå i spidsen for et plejehjem i rivende udvikling, hvor nærvær, faglighed og livskvalitet er i centrum? Har du et solidt og tydeligt værdisæt, som du ikke er bange for bringe i spil og stå på mål for?

Othello Plejehjem søger en engageret og visionær leder, der kan skabe rammerne for et trygt og værdigt hjem for vores beboere – og en attraktiv arbejdsplads for vores medarbejdere.

Othello plejehjem fortjener en dygtig, anerkendende og relationel stærk leder, der kan gøre plejehjemmet til et fagligt velfunderet og attraktivt sted at både bo og arbejde.

Om Othello Plejehjem

Othello Plejehjem er Fredericia Kommunes største plejehjem med 119 boliger fordelt på fem etager. Vi har ca. 100 medarbejdere fordelt på tværs af faggrupper som social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergoterapeuter m.fl. Desuden har vi tre planlæggere og tre afdelingsledere, der sikrer den daglige drift og understøtter kvaliteten i opgaveløsningen.

EDEN-alternativet – vores vej til en ny kultur

I Fredericia kommune har vi besluttet at arbejde ud fra principperne i Eden Alternative, som sætter livskvalitet, relationer og meningsfulde hverdage i fokus – både for beboere og medarbejdere. På Othello er vi så småt i gang med indførelsen af Eden, og som leder får du derfor en vigtig rolle i det videre arbejde med arbejdet omkring Eden.

Eden Alternative er en filosofi, som skal hjælpe os med at gøre plejehjemmet til et hjem, hvor livet er værd at leve. Et hjem, hvor de som bor, besøger og arbejder der, har en hverdag med meningsfulde gøremål, spontanitet, selvbestemmelse og oplevelse af at betyde noget for nogen. Vores ambition er, at beboerne oplever trivsel og velvære, og at medarbejderne får mulighed for at bruge deres faglighed og velkendthed. På Othello bliver arbejdet med EDEN også en stor katalysator i arbejdet henimod en ny kultur.

Dette betyder bl.a. at der ved ansættelsessamtaler til stillingen, vil være deltagelse fra Othellos plejehjemsråd.

Din rolle som plejehjemsleder

Som leder får du det overordnede ansvar for:

- Udvikling og implementering af strategier og indsatser der både understøtter driften og udvikler Othello
- At skabe og fastholde en ny kultur, der understøtter trivsel og livskvalitet for såvel beboere som medarbejdere
- At sikre høj faglig kvalitet og et godt arbejdsmiljø
- Ledelse og udvikle afdelingslederne gennem coaching og sparring
- At drive processer, der sikrer økonomi i balance og en bæredygtig drift
- Det overordnede økonomiske overblik og ansvar for hele plejehjemmet
- Samarbejde med beboere, familierne og frivillige for at skabe gode hverdage
- At sikre en stabil og fagligt velfunderet drift med fokus på sund økonomi i tæt samarbejde med afdelingsledere og planlæggere
- At sikre implementering af Eden Alternative-principper i daglig praksis.

Vi søger en leder, der

- er tydelig i sin kommunikation og formår at sætte retning og skabe følgeskab gennem tillid, dialog og stærke relationer
- formår at lede afdelingsledere igennem sparring og en coachende tilgang
- har blik for både strategisk udvikling, kulturforandring og drift – og formår at balancere disse
- har solid ledelseserfaring fra ældreområdet og rigtig gerne erfaring med forandringsledelse, kulturudvikling, strategisk ledelse – og ledelse af ledere
- har en lederuddannelse (diplom eller master)
- brænder for at skabe en værdig og meningsfuld hverdag for ældre
- har stærke kommunikative evner og arbejder inkluderende og anerkendende
- er en synlig og nærværende leder, der tør sætte sig selv i spil og være i øjenhøjde

- kan sætte holdet og sikre tilknytningen af dygtige medarbejdere.

Det vigtigste for os – med Othellos egne ord

Afdelingslederne:

"Vi søger en leder, der medinddrager og er transparens i beslutningsprocesserne og styrker os som et stærkt samlet ledelsesteam"

Medarbejder:

"Vi søger en leder, der brænder for at skabe tryghed og livskvalitet for vores beboere. Hos os handler det om omsorg, nærvær og fællesskab – kunne synges så fint med dette vers, "blip blåt, de gamle skal have det godt". Vil du gøre den forskel? Så er du måske vores nye plejehjemsleder."

Beboer:

"Hvis bare vedkommende har menneskelighed og kærlighed med sig, så finder vi sammen ud af resten"

Derudover er det vigtigt, at du som leder

- kan understøtte og opbygger stærke fællesskaber, en fælles kultur og et attraktivt arbejdsmiljø for hele personalegruppen i et tæt samarbejde med afdelingslederne, tillids- og arbejdsmiljørepræsentant
- har et godt strategisk blik og kan sætte fagligheder og kompetencer i spil og sikre involvering og gennemsigtighed i beslutningsprocesser
- har erfaring med ledelse for ledere og et økonomisk indblik
- har en stærk fornemmelse for medarbejdergruppen og evnen til både at lytte og motivere
- kan sætte retning og stå fast, når det er krævet, men også være åben over for forskelligheder og sætte dem i spil. I hverdagen er det vigtigt at finde løsninger gennem dialog.

Vi tilbyder

- Et plejehjem med stort potentiale, engagerede medarbejdere og spændende udviklingsprocesser og en unik mulighed for at præge udviklingen
- En ledelseskultur med høj grad af tillid til den enkelte leder, og deraf "højt til loftet"
- En spændende og alsidig lederstilling, med meget stor mulighed for indflydelse og mulighed for at lede andre ledere
- En engageret og dygtig ledergruppe på tværs af plejehjemmene der gerne tilbyder sparring og støtte fra lederkollegaer og områdeleder
- Mulighed sparring, udvikling og relevante kurser
- Mentorordning med anden plejehjemsleder i din opstart.

Vil du vide mere

Kontakt områdeleder Svend Schmidt Davidsen, 2250 2701 eller svend.davidsen@fredericia.dk

Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest uden anmærkninger af betydning for varetagelse af jobbet.

Der er tale om en fast stilling på 37 timer ugentligt.

Tiltrædelse 1. april 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi afholder 1. samtale den 3. februar og 2. samtale den 6. februar 2026.

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil, som der vil blive givet feedback på samt at besvare en case.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online. Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

29. januar 2026.