

Socialpædagoger til Nymarkshjemmet – vi skaber et hjem sammen

Vil du være med til at skabe en hverdag, hvor børn oplever tryghed, nærvær og støtte til deres udvikling?

Nymarkshjemmet er flyttet ind i nye rammer og udvider fra tre til syv pladser. Vi er derfor i gang med at udvikle vores tilbud og styrke det faglige fællesskab, så vi sammen kan skabe de bedst mulige rammer for de børn og unge, der bor hos os.

Vi søger fire socialpædagoger, der har lyst til at blive en del af vores fællesskab og bidrage med faglighed, engagement og nærvær i en hverdag, hvor relationerne er afgørende.

Et stærkt fagligt fællesskab

Vi tror på, at alle børn har brug for et hjem, hvor de kan føle sig trygge og hjemme – også når de for en tid ikke kan bo hjemme hos deres familie.

Det er den tanke, der præger hverdagen på Nymarkshjemmet og den måde, vi arbejder og leder på. Vi tror på tillid, fælles ansvar, stærke relationer, høj faglighed og betydningen af den gode hverdag.

Vi gør os umage for at skabe en arbejdsplads, hvor vi hjælper hinanden, udvikler os sammen og bliver stående sammen med børnene – også når livet gør ondt. Vi stiller høje krav til vores faglighed og til hinanden, fordi børnene har brug for varme, nærværende og fagligt dygtige voksne, der kan skabe ro, tage ansvar og blive ved, når relationen bliver sat på prøve.

Samtidig tager vi ansvar for at skabe de rammer, den sparring og den kultur, der gør det muligt at lykkes. For vi tror på, at børn mærker, når de voksne omkring dem trives, samarbejder og skaber tryghed sammen.

Vi skaber et hjem

Nymarkshjemmet er først og fremmest et hjem for de børn, der bor her. Derfor er vores opgave langt mere end at yde omsorg og understøtte udvikling. Vi skaber et hjem med alt, hvad det indebærer.

Et hjem med tryghed, struktur, varme og genkendelighed. Et hjem, hvor der bliver bagt boller, fejret fødselsdage, læst godnathistorier, holdt ferie, grinet omkring spisebordet og skabt små eventyr og traditioner, som giver børnene oplevelsen af at høre til.

For en periode bliver vi en betydningsfuld del af barnets liv. Det ansvar møder vi med både varme, faglighed og ydmyghed.

Vi kan ikke ændre børnenes historie. Men vi kan være med til at skrive nye kapitler. Vi kan give børnene erfaringer med trygge relationer, hjælpe dem med at håndtere svære følelser og understøtte deres muligheder for trivsel, udvikling og mestring.

Udvikling sker ofte i de små øjeblikke. Når et barn bliver mødt med ro i stedet for afmagt. Når en konflikt ender med kontakt og reparation. Når vi bevarer nysgerrigheden, selvom barnet afviser kontakten. Og når en relation holder – også når den bliver sat på prøve.

Og heldigvis fylder grinene mindst lige så meget som alvoren. For et hjem skabes ikke kun med faglighed og struktur. Det skabes også med latter, leg, skøre idéer og voksne, der har lyst til at være med.

Vi låner forældreskabet

Vi overtager ikke forældreskabet. Vi låner det.

Vi tror på, at barnets familie er en vigtig del af barnets liv – både nu og i fremtiden. Derfor arbejder vi vedholdende for at understøtte og styrke relationen mellem barnet og dets familie.

En anbringelse er aldrig et mål i sig selv. Vores opgave er at understøtte barnets

udvikling og, når det er muligt, også familiens. Vi leder efter muligheder for, at barnet og familien kan komme tættere på hinanden, og vi møder familiens betydning med respekt, faglighed og nysgerrighed.

Nymarkshjemmet har også en akutplads. Her er vores første opgave at skabe ro, omsorg og tryghed, når et barns verden fra det ene øjeblik til det andet er blevet utryg.

Uanset om barnet har brug for en akut indsats eller et længerevarende ophold, møder vi barnet med den samme grundlæggende overbevisning: Alle børn har brug for voksne, der vil dem, tror på dem og bliver ved med at lede efter muligheder for udvikling.

Relationskompetence er vores faglige fundament

På Nymarkshjemmet er relationskompetence fundamentet for vores pædagogiske arbejde. Vi er optagede af, hvordan vi som voksne tager ansvar for relationen, møder barnet med respekt og tilpasser vores tilgang til det enkelte barns behov og forudsætninger.

Det kræver, at vi kan bevare roen, være tydelige og nysgerrige og forsøge at forstå barnets perspektiv – også når adfærden udfordrer os. Vi skal kunne stå ved relationen, reparere kontakten, når noget går galt, og holde fast i troen på, at udvikling er mulig. Relationskompetence handler ikke kun om den enkelte medarbejder, men det handler også om, hvordan vi samarbejder, kommunikerer og tager fælles ansvar for den pædagogiske praksis.

Derfor prioriterer vi faglig sparring, supervision, refleksion og kompetenceudvikling. Vi skal turde stille spørgsmål ved vores egen praksis, dele vores erfaringer og lære af hinanden. På den måde udvikler vi vores faglighed sammen og styrker kvaliteten i det pædagogiske arbejde, vi udfører for børnene.

Vi lykkes sammen – og passer på hinanden

Det er et stort ansvar at blive en del af et barns hverdag, når livet er allermest sårbart. Vi kommer til at holde af børnene, og vi kommer også til at blive berørte. Det er en naturlig del af arbejdet.

Derfor arbejder vi for at skabe en kultur, hvor vi passer godt på hinanden. Når et barn har brug for vores ro, overblik og nærvær, står vi sammen om ansvaret. Vi hjælper hinanden, deler vores perspektiver og sikrer, at ingen står alene i de svære situationer.

Vi tror på, at høj faglighed og et godt arbejdsmiljø hænger tæt sammen. Derfor skal der være plads til både alvor, humor, faglig uenighed og gode grin i løbet af dagen.

Vi leder ikke efter mennesker, der kan klare alting alene. Vi leder efter kolleger, der tager ansvar, er åbne for sparring og ved, at god faglighed også handler om at række hånden ud.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du er uddannet socialpædagog og har lyst til at arbejde med børn og unge, der har brug for særlig støtte, omsorg og stabile voksne omkring sig.

Du vil trives hos os, hvis du:

- Kan skabe ro, struktur og tryghed – også når følelserne fylder.
- Tager ansvar for relationen, også når barnet har svært ved at tænde.
- Møder børn og familier med respekt, nysgerrighed og faglighed.
- Kan rumme kompleksitet uden at miste håbet om udvikling.
- Kan omsætte faglig viden til konkrete handlinger i hverdagen.
- Ser refleksion, feedback og faglig udvikling som en naturlig del af arbejdet.
- Bidrager til et kollegialt fællesskab med varme, humor og fælles ansvar.

Vi forventer ikke, at du har alle svarene fra første dag. Vi forventer, at du tager ansvar for din faglighed, er nysgerrig på din egen praksis og har lyst til at udvikle dig sammen med dine kolleger.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Der er tale om fire faste socialpædagogstillinger på 37 timer om ugen.

Arbejdet tilrettelægges i skiftende vagter, herunder 8, 10 og 12 timer, primært i aftentimerne, med arbejde hver anden weekend.

I løbet af første kvartal af 2027 forventes vagtplanerne også at komme til at omfatte døgnvagter. I det grundrul vil der være arbejde hver tredje weekend.

Vi gør os umage for at tilrettelægge vagtplaner, der tager hensyn til både kerneopgaven, medarbejdernes trivsel og livet uden for arbejdet.

Du bliver en del af en arbejdsplads i udvikling, hvor vi prioriterer en god introduktion, faglig sparring, supervision og kompetenceudvikling.

Reference

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

Straffeattest

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling

Børneattest

Ved ansættelse, som indeholder arbejde med børn og unge, indhentes en børneattest.

Ansættelsen er betinget af en børneattest uden anmærkninger.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Har du lyst til at være med?

Hvis du kan se dig selv i vores menneskesyn og faglige tilgang, vil vi meget gerne høre fra dig. Du er velkommen til at kontakte os for en uforpligtende og ærlig snak om jobbet, børnene og hverdagen på Nymarkshjemmet

Kontakt centerleder Rasmus Steinmetz 61913151. Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Vi lover ikke, at alle dage bliver nemme. Til gengæld tror vi på, at de bliver meningsfulde. Selvom vi ikke altid kan ændre det, børnene har med sig, kan vi gøre os umage for, at de oplever et hjem, hvor de bliver mødt med varme, tryghed og voksne, der bliver ved.

Vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi tager børnene, hinanden og vores faglighed alvorligt – uden at glemme at grine undervejs.

Vi glæder os til at høre fra dig – og måske byde dig velkommen på Nymarkshjemmet.

Ansættelsessamtaler

Vi afholder løbende samtaler og sidste samtale afholdes 17. november 2026.

Kandidater, der inviteres til en samtale, vil blive kontaktet telefonisk.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

16. november 2026.