

Fagchef for Børn, Fritid og Tværsenhed i Fredericia Kommune

Kan du skabe gode hverdage og stærke fællesskaber for børn og unge? Fredericia Kommune søger en fagchef, der kan omsætte politiske ambitioner og strategi til handling.

Direktørområdet Familie, Børn og Unge er i udvikling. Med nye organisatoriske rammer følger nye muligheder for at styrke børn og unges trivsel, læring, udvikling og deltagelse i stærke fællesskaber. Vi søger derfor en fagchef, der skaber sammenhæng på tværs, samler mennesker om fælles mål og holder fokus på de indsatser, der skaber størst værdi.

En unik mulighed for at sætte retning og skabe resultater

Som fagchef for Børn, Fritid og Tværsenhed bliver du en central del af ledelsen i Familie, Børn og Unge. Sammen med to andre fagchefer bliver du en nøgleperson i arbejdet med at skabe konkrete forbedringer for børn og unge med afsæt i Fredericia Kommunes politik for børn, unge og uddannelse "Hverdag, venskaber og vindstød".

Efter en periode med organisatoriske forandringer er fokus nu på at omsætte ambitioner til resultater. Den nye fagchef får en unik mulighed for at sætte retning for det nyetablerede fagområde Børn, Fritid og Tværsenhed med respekt for det, der fungerer godt – og der er allerede konkrete opgaver at tage fat på:

- Den nylig gennemførte dagtilbudsanalyse af bæredygtige rammer skal omsættes til en flerårig handlingsplan, der skal resultere i synlige resultater og styrke kvaliteten på området.
- Efter organisationsomlægningen skal retning og rammer for den koordinerede ungeindsats på tværs tilpasses. Det skal ske med fokus på at styrke sammenhæng på tværs af tilbud og fællesskaber, der understøtter unges vej til uddannelse, beskæftigelse og et godt ungdomsliv.
- Synergier mellem dagtilbud, fritid og de øvrige børne- og ungeområder skal styrkes, så fritidens muligheder og fællesskaber bliver en integreret del af indsatsen for børn.

En fagchef, der kan skabe sammenhæng mellem politik, strategi og praksis

Du er strategisk tænkende og er opmærksom på det langsigtede perspektiv.

Samtidig har du blik for, hvordan beslutninger opleves og omsættes i praksis, ligesom du er optaget af, at strategier først får værdi, når de omsættes til handling og kan mærkes i praksis.

For det giver ikke mening at udvikle løsninger langt fra virkeligheden. De bedste beslutninger skabes med afsæt i den hverdag, som ledere, medarbejdere, børn, unge og familier møder hver dag.

Vi søger derfor en fagchef, der kan:

- Skabe følgeskab, facilitere samarbejde og udvikle løsninger i fællesskab. Du leder gennem relationer, involvering og tillid, men du ved også, at god ledelse kræver tydelighed og faglig ledelse
- Sætte retning og holde fast, når beslutninger er truffet. Du tør prioritere og acceptere, at man ikke kan lykkes med alt på én gang. Du kan skabe ro i kompleksitet, holde fokus på de vigtigste mål og sikre opfølgning, så ambitioner bliver til resultater
- Tage ansvar, når det blæser, og være en synlig leder, som både ledere og medarbejdere oplever som nærværende, tilgængelig og troværdig

- Navigere i samspillet med det politiske niveau og finde energi i at formidle og nuancere komplekse dagsordener, så politikere kan træffe kvalificerede beslutninger.

Stillingen indebærer både ledelse af ledere og direkte personaleledelse.

Fagchefen for Børn, Fritid og Tværsenhed er desuden formand for det fælles medarbejderudvalg (FMU) Børn, Fritid og Tværsenhed.

Din faglige baggrund

Vi forventer, at du har en relevant videregående uddannelse og en solid ledelsesfaglig ballast opbygget gennem erfaring, lederuddannelse eller en kombination heraf.

Det er en forudsætning, at du har en stærk pædagogisk faglighed og indgående indsigt i dagtilbudsområdet. Du forstår de vilkår, kulturer og faglige dagsordener, der præger området, og du kan sætte denne viden i spil i både den strategiske og den daglige ledelsesopgave.

Du har erfaring fra en politisk styret organisation og er vant til at navigere i samspillet mellem politik, administration og drift. Derudover har du erfaring med strategisk ledelse, organisationsudvikling og tværgående samarbejde.

Hvem er du?

Du er optaget af helheden, og du har et menneskesyn præget af tillid, nysgerrighed og respekt for andre perspektiver.

Du får energi af samarbejde og af at bringe forskellige fagligheder sammen om fælles løsninger. Samtidig står du solidt på egne ben og er ikke bange for at træffe beslutninger, når situationen kalder på det.

Vi lægger vægt på, at du kan skabe resultater gennem andre, og at du formår at synliggøre effekten af de indsatser, organisationen investerer tid og ressourcer i.

Du har humor, overblik og ro. Du er pragmatisk i din tilgang til opgaverne og evner at balancere mellem ambitioner, ressourcer og den virkelighed, organisationen står i.

Vores fælles fundament

I Fredericia Kommune arbejder vi ud fra tre fælles pejlemærker:

•Vi gør det for Fredericia

Vi arbejder for de bedste løsninger for borgere, børn, unge og fællesskaber.

•Vi gør det i fællesskab

Vi lykkes gennem samarbejde, tillid og respekt for hinandens bidrag.

•Vi gør det ordentligt

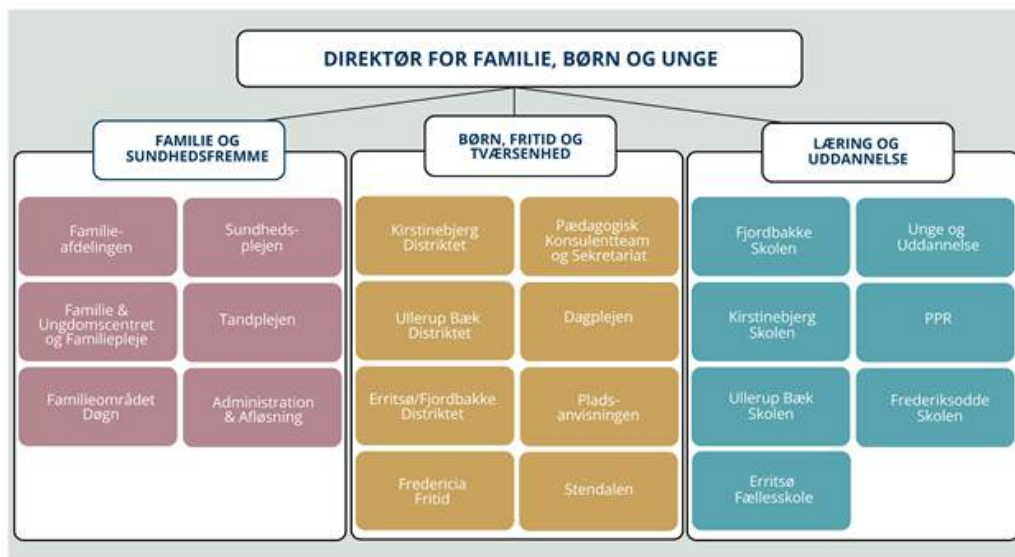
Vi møder opgaverne med faglighed, integritet og ansvarlighed.

Som fagchef forventes du at omsætte pejlemærkerne til ledelse og handling i hverdagen.

Bilag

- Ledelses- og medarbejdergrundlag for Fredericia Kommune
- Personalepolitik for Fredericia - Fremtidens arbejdsplads | Fredericia Kommune
- Politik-børn-unge-uddannelse_juni24 endelig.pdf
- Skrivelse vedrørende reorganisering.

Organisationsdiagram



Ledere med reference til fagchefen

- Tre distriktsledere Dagtilbud
- Leder af Dagplejen
- Leder af Stendalen (dagtilbud efter Barnets Lov)
- Leder af Fredericia Fritid
- Leder af Pædagogisk Konsulentteam og Sekretariat
- To medarbejdere i Pladsanvisningen.

Vil du vide mere

Kontakt direktør for Familie, Børn og Unge Karen Heebøll, 3051 7278.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Stillingen er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse.

Tiltrædelse senest 1. oktober måned 2026.

Ansættelsessamtaler

Første samtalerunde afholdes 24. august 2026. Mellem første og anden samtale gennemføres personprofil, som du vil få tilbagemelding på i forbindelse med anden samtale.

Anden samtalerunde afholdes 27. august 2026 og indeholder løsning og præsentation af en case.

Der indhentes referencer efter anden samtale.

Ansættelsesudvalg

Deltagere i ansættelsesudvalget:

- Karen Heebøll, direktør Familie, Børn og Unge
- Janne Thiel Doctor, fagchef Familie og Sundhedsfremme
- Marie Skovbo, distriktsinstitutionsleder
- Min Guldberg Christensen, leder Fredericia Fritid
- Helle Secher-Kiib, fællestillidsrepræsentant Dagtilbud og Læringsmiljø
- Pia Larsen, medarbejderrepræsentant

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din

ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

20. august 2026.