

Teamleder til Familieafdelingen i Fredericia Kommune

Spændende teamlederstilling i en Familieafdeling, der ønsker at styrke forebyggelsen og tidlig opsporing med hurtig hjælp og udviklende forskel for børn, unge og familier i Fredericia Kommune.

Vil du være en del af ledelsen i en Familieafdeling der arbejder målrettet med inddragelse, professionel relationskompetence og udvikling af en mere borgerrettet tilgang?

Kan du se dig selv i følgende tre udsagn:

- Jeg vil gennem tydelig ledelse, faglig udvikling og et stærkt fokus på relationer, bidrage til en bæredygtig og meningsfuld arbejdsplads, hvor vi sammen gør en hjælpsom og udviklende forskel for børn, unge og familier
- Jeg ønsker at være rollemodel i en kultur præget af tillid, åbenhed og samarbejde, hvor medarbejderne føler sig set og anerkendt for deres indsats. Dette skal gerne medføre, at borgerne oplever det samme, når de møder vores medarbejdere
- Jeg vil arbejde målrettet på at være en del af en sammenhængende, dynamisk og retningsanvisende ledelse, med det for øje at skabe helhedsorienterede og gode løsninger for børn, unge og familier – uanset organisatorisk opbygning.

SÅ ER DET MÅSKE DIG, VI LEDER EFTER.

Familie og Sundhedsfremme er det område hvor Familieafdelingen, Familie- og Ungdomscenteret, Administration & Afløsning, Sundhedsplejen og Tandplejen er organiseret.

Du refererer til lederen af Familieafdelingen og får tre teamleder-kolleger. På tværs af Familie og –sundhedsfremme vil du også blive en del af et teamlederforum, der består af 10 teamledere. I efteråret 2025 starter vi et lederuddannelses-forløb op i denne gruppe som du udgangspunkt skal deltage i.

Om Familieafdelingen:

Afdelingen har, udover ledelsen og to faglige konsulenter, 55 børne- og ungerådgivere, der alle går engagerede ind i samarbejdet med familierne.

Ledelsesteamet er optaget af at sætte en fælles faglig retning, sikre god økonomisk balance, udvikle den professionelle relations-kompetence, samt skabe en bæredygtig afdeling med høj psykologisk tryghed.

Du vil være primær teamleder for Team Modtagelsen og teamets fremskudte funktion, som dagligt er familiernes første møde med Familieafdelingen. Derfor sætter Modtagelsen en ære i at sikre det gode sagsflow og systematik ind i afdelingen og ud blandt civilsamfundet.

Vi ønsker nu at udbygge Modtagelsen med en fremskudt funktion, hvor socialrådgivere placeres direkte ude på skoler og dagtilbud for at styrke tidlig opsporing og sikre en mere sammenhængende og effektiv indsats ude på skolerne.

Formålet er at:

- Øge tilgængeligheden og skabe hurtigere adgang til rådgivning og screening
- Forebygge behovet for indgribende foranstaltninger
- Sikre en mere målrettet og bæredygtig ressourceanvendelse
- Understøtte trivsel og udvikling hos børn og unge.

Derfor vil du som en del af Modtagelsen også blive teamleder for nye børneskolerådgivere, som kommer til at have følgende opgaver:

- Understøtte skoler/dagtilbud i arbejdet med børn og unge
- Medvirke til tidlig opsporing ved at have fast gang/fysisk tilstedeværelse på skoler/dagtilbud.
- Børneskolerådgiverne kan deltage i svære skole/hjem samtaler
- Tilbyde åbenrådgivning jf. BL§28
- Tilbyde børn, unge og familier familieorienteret råd og vejledning via samtaler i hjemmet eller på skolerne/dagtilbuddene jf. i BL§ 30
- Afholdelse af familierådslagning.
- Lave screeninger jf BL §18.

Vi har et stort ønske om at gå børnene, de unge og familierne i møde, og skabe et godt samarbejdsfundament med dem. Vi er motiveret af at inddrage familierne i at skabe den bevægelse de ønsker for at kunne trives i deres hverdagsliv. Der er ofte stor kompleksitet i mange af opgaverne, som rådgiverne løser. Ledelsesmæssigt skal du med din egen faglighed kunne understøtte og sparre ind i svære dilemmaer og spørgsmål, som er en del af hverdagen i afdelingen.

Vi er fælles om at arbejde med implementeringen af vores fælles børne- og ungesyn. Det er formuleret i vores politik for børn, unge og uddannelse. Det kan du læse om her, og det forventer vi, at du kan se dig selv ind i: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#)

- **Vi ønsker os, at du:**

- Har en baggrund som socialrådgiver/socialformidler, så du kan understøtte rådgivernes faglighed og fagpersonlige ståsted og har erfaring som leder eller koordinator
- Har en lederprofil, der kan understøtte faglighed, arbejdsmiljø og økonomi i en sammenhængende proces
- Eventuelt har relevante efteruddannelser, bl.a. inden for ledelse og synes at ledelse er vigtigt
- Kan se dig selv i vores medarbejder- og ledelsesgrundlag:
https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf
- Tænker på civilsamfundet og frivillige som helende og værdifulde muligheder
- Kan understøtte psykologisk tryghed, i et arbejdsområde med høje følelsesmæssige krav
- Evner og har mod i arbejdet med kontinuerligt at udvikle en driftsorganisation
- Har evner og interesse i at skabe en økonomisk bæredygtig drift
- Er hjemmevant i at arbejde med DUBU og ICS
- Har en imødekommende og samarbejdende personlighed
- Synes netværksinddragende metoder og familierådslagning giver mening, og har engagement ind i at understøtte, drive og lede implementeringen af disse
- Kender til det særlige at arbejde i en politisk styret organisation.

Lidt om det der sker/skal ske i afdelingen aktuelt:

Vi er godt i gang med at implementere Barnets Lov og har fortsat et meget målrettet fokus på at skabe inddragelse, der giver en reel oplevelse af at være inddraget.

Den 1. december 2025 starter fire børneskolerådgivere i modtagelsens fremskudte funktion, hvor indsatsen skal bygges og formes i et tæt samarbejde med modtagelsens øvrige medarbejdere, skoler og dagtilbud.

Vi fortsætter med at implementere familierådslagning og netværksinddragende metoder, og får meget positive tilbagemeldinger fra familierne. Der er tilført ressourcer til området, hvilket gør det muligt at have et budget i balance.

Et udviklingsforløb, som vi kalder "Mødet med borgeren", er under planlægning. Samtidig har vi igangsat en proces med børne-bevidning, med fokus på Barnets Perspektiv.

Der er udarbejdet en handleplan for det specialiserede Børne- og Ungeområde, som vi er langt med at udleve i praksis.

De fire pejlemærker, der konkret gælder for myndighedsområdet, er:

- Fælles og professionel ledelsesdrevet visitation
- Nedskevne, fælles procedurer for sagsbehandlingen
- Implementering af Barnets Lov
- Tydeligere beskrivelser af, og opfølgning på, progressionsmål.

Vi har i Fredericia udviklet en systematik, der træder i kraft så snart en medarbejder bliver bekymret for et barns trivsel. Det hedder Trivsel +. Vi startede ude i det forebyggende, men er nu kommet så langt, at det skal implementeres omkring de børn, der kategoriseres på trin 3 og 4. Her vil du få en central implementeringsfunktion. Du kan læse mere om Trivsel + her:

<https://www.fredericia.dk/da/trivsel>

Vil du vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte lederen af Familieafdelingen, Linette Brix Jessen på tlf. 61929293.

Hvis Linette ikke svarer, så send gerne en sms. Hun ringer altid tilbage.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og straffeattest.

Fredericia Kommune indhenter endvidere børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Tiltrædelse 1. december 2025.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at holde første samtale mandag den 20. oktober og anden samtale onsdag den 22. oktober 2025.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

16. oktober 2025.