Sygeplejersker til stærkt sygeplejeteam på Hannerup Pleje- og Rehabiliteringscenter

Vi søger en sygeplejerske til hovedsagelig dagvagt med arbejde hver 4. weekend, samt en sygeplejerske til hovedsagelig aftenvagt med arbejde hver 3. weekend. Helligdage fordeles mellem kollegaerne. For begge stillinger er det en fordel, hvis du har minimum to års klinisk erfaring.

Om Hannerup

Vi er Fredericia Kommunes døgnrehabiliteringscenter og råder over 28 pladser – hvoraf de otte er døgnrehabiliteringspladser og de øvrige er aflastningspladser.

Aflastningsophold kan bl.a. bruges til:

- afklaring af fremtidig boligsituation i overgangen mellem sygehus og eget hjem
- palliativ pleje i den sidste tid
- aflastning af pårørende i hjemmet.

Rehabiliteringsopholdene

Har fokus på, at borgeren genvinder størst mulig funktionsevne. Det sker i tæt tværfagligt samarbejde med ugentlige rehabiliteringsmøder, hvor borgerens funktionsniveau drøftes, og hvor der planlægges ensrettede og målrettede indsatser.

Uanset opholdstype arbejder vi ud fra en rehabiliterende tilgang og tager udgangspunkt i borgerens personlige mål. Mange af vores borgere er endnu ikke stabile, og der er ofte mange uafklarede forhold samt stor koordinationsopgave. Vi oplever bl.a. en stigende tilgang af borgere udskrevet med IV-behandling og andre opgaver, som kræver tæt observation og opfølgning.

Eksempler på opgaver

- Overordnede sygeplejefagligt ansvar
- Koordineringsopgaver
- Oplæring, undervisning og uddelegering
- Administrative opgaver
- Kliniske sygeplejeopgaver
- Overblik og faglig ledelse
- Helhedspleje.

Om vores tværfaglige samarbejde

På HPR arbejder vi tværfagligt. Personalet består af social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, køkkenpersonale og husassistenter.

Vi har terapeuter på hverdage og sygeplejersker i både dag- og aftentimer samt i weekenderne.

Vi arbejder med fokus på uddelegering til yderste led. Det betyder, at medarbejdere – uanset uddannelse – får mulighed for at tilegne sig kompetencer inden for gældende kompetenceregler. Sygeplejerskens rolle er derfor central i oplæring, støtte og opfølgning.

Vi har en fast kompetenceudviklingsstruktur med både daglig læring og større udviklingsområder. Udover de faglige tiltag prioriterer vi også sociale aktiviteter højt.

Vi ønsker en kollega, som

- tager udgangspunkt i borgerens ressourcer, behov og ønsker
- er fagligt ansvarlig, omhyggelig og ordentlig
- samarbejder med borgere, pårørende og kolleger – både mono- og tværfagligt
- er rolig og kan skabe overblik på travle og uforudsigelige dage
- bidrager aktivt til arbejdsfællesskabet
- kan og har lyst til at undervise og kompetenceudvikle personalegruppen – individuelt og på møder
- vil tage medansvar for kommunens indsatsområder
- vil arbejde i tråd med kommunens tre pejlemærker: *Vi gør det for Fredericia*, *Vi gør det i fællesskab*, *Vi gør det ordentligt.*

Hos os får du

- et stærkt sygeplejefagligt team

- løbende sygeplejemøder
- stor erfaring i hele personalegruppen samt stærkt tværfagligt samarbejde
- ledelsesopbakning og sparring
- ansvar og indflydelse
- Indflydelse på egen vagtplan
- en arbejdsplads, hvor dit arbejdsmiljø er prioriteret højt
- en kompleks og varierende borgergruppe og et stort opgavespænd
- individuelt introprogram og mentorordning.

Vil du vide mere
Kan du kontakte distriktsleder Trine Albæk Feld, 4199 4871 eller kommende kollega, 25652345 og 25652403. Du er også velkommen til en rundvisning – ring til Trine eller kollega for en aftale.

Løn- og ansættelsesforhold
I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.
Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest.
Stillingerne er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse.
Tiltrædelse 1. juni eller efter aftale.
I forbindelse med Sundhedsreformen skal de midlertidige pladser overgå til regionalt regi, og det betyder, at din arbejdsgiver fra 1. januar 2027 vil være Regionen.

Ansættelsessamtaler
Vi afholder samtaler torsdag den 23. april 2026.
Kandidater, der inviteres til samtale, vil blive kontaktet telefonisk og pr. mail.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome
Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer og andre relevante erfaringsbilag online. Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist
19. april 2026.