

Familiecoach til Familieafdelingens Forebyggelsesteam

Brænder du for det forebyggende arbejde og for at gøre en reel forskel for børn, unge og deres familier?

Vil du være med til at sikre, at færre børn og unge ender i udsatte positioner – ved at tilbyde en tidlig, målrettet indsats, som kan gøre en stor forskel?

Og er du uddannet pædagog, socialrådgiver eller har en anden relevant faglig baggrund?

Så er det måske dig, vi leder efter.

Familieafdelingens *Team Forebyggelse* består i dag af fire børneskolerådgivere. Som led i den samlede strategi for de forebyggende indsatser – herunder arbejdet med at reducere skolefravær – er det besluttet, at §30-forløb fremadrettet varetages i Team Forebyggelse.

Som familiecoach bliver du derfor en vigtig del af teamet og får et tæt tværfagligt samarbejde med Børneskolerådgiverne i faste skoledistrikter. Du kommer til at arbejde dér, hvor børnene, de unge og forældrene har deres daglige gang – i skolen, i hjemmet og i nærmiljøet.

Familiecoach er et **forebyggende tilbud** målrettet de børn, unge og familier, der har behov for mere omfattende støtte end almindelig rådgivning. Formålet er at sikre lige muligheder, øget tryghed og bedre trivsel for alle børn og unge.

Støtten **planlægges i tæt samarbejde med familien**, og indsatserne tager altid udgangspunkt i de udfordringer børn, unge og forældre selv giver udtryk for.

Familiecoach er **ikke en terapeutisk eller behandlingsmæssig indsats**, men en **pædagogisk og hverdagsnær tilgang**, hvor fokus er relationen, struktur, mestring og konkrete løsninger.

Hvis en familie for en periode har mistet fodfæstet, og hverdagen opleves uoverskuelig, er det din opgave som familiecoach at hjælpe dem med at genfinde struktur og retning. Det centrale er, at du arbejder *med* familien – så børn, unge og forældre sammen finder tiltag, der giver mening for netop dem.

Som familiecoach vil du bl.a.

- tilbyde børn, unge og familier familieorienteret råd og vejledning via samtaler i hjemmet eller på skolerne/dagtilbuddene jf. i BL § 30
- arbejde hverdagsorienteret ud fra en pædagogisk tilgang
- indgå i tæt samarbejde med Børneskolerådgiverne i faste skoledistrikter
- indgå i tværfaglige teamsamarbejder på skoler og i nærmiljøet
- understøtte indsatser, der skal reducere skolefravær
- bidrage til et fælles fagligt miljø, hvor kvalitet og tidlig indsats er i fokus
- være fleksibel, da der kan forekomme eftermiddags- og aftenarbejde.

Vi vægter i særlig grad, at du

- har en relevant uddannelse som pædagog, socialrådgiver eller tilsvarende
- brænder for det forebyggende arbejde og mødet med familier i udsatte positioner
- trives i en kombination af selvstændigt arbejde og tæt tværfagligt samarbejde
- har let ved at skabe tillidsfulde relationer og møde familier i øjenhøjde
- arbejder struktureret, anerkendende og fagligt reflekteret
- ser værdien i tidlig indsats og arbejde tæt på børns og unges hverdag
- har en imødekommende og anerkendende tilgang til borgerne, dine kollegaer og samarbejdspartnere
- har kørekort og adgang til egen bil.

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen består af 55 børne- og ungerådgivere, en leder af Familieafdelingen, fire teamledere og to faglige konsulenter. Familieafdelingen er inddelt i en Modtagelse, Team Børn, Team Unge og Team Handicap.

Vores kerneopgave i Familieafdelingen er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets lov og vi har et stærkt fokus på borgerinddragelse og en helhedsorienteret tilgang.

Vores tilgang i Familieafdelingen

Vi tror på, at reel inddragelse af barnet, den unge og deres familier skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle børn og unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles. Vi arbejder ud fra en overbevisning om, at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder

om indsatsen for barnet, den unge og deres familier. Derfor arbejder vi aktivt med implementeringen af netværksinddragende metoder og familierådslagninger. Vi har i Fredericia udviklet en systematik, der træder i kraft, så snart en medarbejder bliver bekymret for et barns trivsel. Det hedder Trivsel+. Vi startede ude i det forebyggende, men er nu kommet så langt, at det skal implementeres omkring de børn, der kategoriseres på trin 3 og 4. Du kan læse mere om Trivsel+ her [TRIVSEL+ 0-18 år | Fredericia Kommune](#)

Vi tilbyder

- Et forløb hvor du med dine kompetencer får mulighed for at sætte dit faglige præg på den fortrukne praksis for familiecoachfunktionen
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning
- En Familieafdeling i en rivende udvikling der investerer i faglig kvalitet, tværgående samarbejde og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets/den unges liv
- En Familieafdeling der tror på tidlig indsats og fællesskaber som fundament for varige løsninger
- Vi har i Familieafdelingen højt til loftet, kort vej til sparring og masser faglig energi
- Du får en afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdsopgaver
- Løbende supervision.

Vil du vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte:

Teamleder af forebyggelsesteamet Bettina Beyer, 6192 7722.

Hvis jeg ikke svarer, så send gerne en sms. Jeg ringer altid tilbage.

Jeg vil se frem til at tale med dig, og evt. mødes til en personlig samtale.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest uden anmærkninger af betydning for varetagelse af jobbet. Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fastansættelse på fuld tid, svarende til 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse fredag d. 1. maj 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler tirsdag d. 23. marts 2026.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

D. 15. marts 2026.