

Teamleder til Familie- og Ungdomscentret

Vil du sætte den faglige retning for arbejdet med børn, unge og familier?

Vil du stå i spidsen for en gruppe dygtige medarbejdere og skabe rammerne for fagligt stærke indsatser, der gør en reel forskel for børn, unge og familier i udsatte og sårbare positioner?

Familie- og Ungdomscentret i Fredericia Kommune oplever en stigning i antallet af indsatser, og derfor udvider vi nu ledelsen med en ny teamlederstilling.

Vi søger en teamleder, der kan forene faglig ledelse, personaleledelse med ansvaret for den daglige drift. Du skal kunne sætte retning, skabe følgeskab og understøtte medarbejdernes faglige udvikling, samtidig med at du sikrer et godt arbejdsmiljø og en bæredygtig opgaveløsning.

Du bliver primær teamleder for familiekonsulenterne med personaleansvar for cirka 20 medarbejdere. Samtidig bliver du en del af et ambitiøst ledelsesteam, hvor vi tager fælles ansvar for den faglige udvikling og for at skabe sammenhængende løsninger for børn, unge og familier.

Kan du se dig selv i vores ambitioner?

Hos os tror vi på, at tydelig ledelse, stærke relationer og faglig refleksion er vigtige forudsætninger for at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og udvikler sig. Samtidig ønsker vi at skabe de bedste betingelser for, at børn, unge og familier oplever at blive mødt med respekt, forståelse og inddragelse.

Du har lyst til at gå forrest i en kultur præget af tillid, åbenhed og psykologisk tryghed. Du skal kunne være tæt på medarbejdernes praksis, stille nysgerrige spørgsmål og skabe rum for refleksion over de dilemmaer og komplekse situationer, der opstår i arbejdet. På den måde er du med til at styrke medarbejdernes faglige dømmekraft og skabe de bedste mulige betingelser for deres arbejde.

Samtidig er det vigtigt, at du kan omsætte strategiske mål til konkrete prioriteringer i hverdagen og bevare blikket for sammenhængen mellem faglig kvalitet, medarbejdernes trivsel og den daglige drift.

Vores faglige fundament – en fælles forståelsesramme

I Familie- og Ungdomscentret tager vores faglige arbejde afsæt i en fælles forståelsesramme med rødder i den systemiske og narrative tilgang samt den neuroaffektive udviklingspsykologi. Disse perspektiver bidrager til en nuanceret forståelse af børn, unge og familiers livssituationer, relationer og udviklingsmuligheder og danner grundlag for vores faglige refleksioner og handlinger.

Vi er optagede af at forstå mennesker i de sammenhænge, de indgår i, og af at undersøge de fortællinger, erfaringer og relationelle mønstre, der præger deres liv. Vi tror på, at nye perspektiver, trygge relationer og meningsfuld inddragelse kan åbne for nye handlemuligheder og skabe grundlag for udvikling.

Mentalisering er et centralt perspektiv i vores faglige arbejde. Vi bestræber os på at være nysgerrige på egne og andres tanker, følelser, intentioner og reaktioner – også når situationer er komplekse eller følelsesmæssigt krævende. Det gælder både i mødet med børn, unge og familier og i relationerne mellem ledere og medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere.

Som teamleder får du en vigtig opgave i at bringe det faglige fundament aktivt i spil. Du skal understøtte medarbejdernes refleksion over egen praksis, kvalificere de faglige drøftelser og bidrage til, at vi sammen udvikler vores forståelse af, hvad der skaber positive forandringer. Det kræver, at du kan omsætte faglige perspektiver med konkrete handlinger og skabe rum for læring – også når svarene ikke er entydige.

En væsentlig del af vores arbejde er at sikre, at børn, unge og familier får reel indflydelse

på deres egne forløb. Deres stemmer, perspektiver og netværk skal bringes aktivt i spil, når vi tilrettelægger og udvikler indsatser.

Du bliver en del af et stærkt fagligt og ledelsesmæssigt fællesskab

Familie- og Ungdomscentret er Fredericia Kommunes udførende enhed på familieområdet og er en del af Familie og Sundhedsfremme, hvor også Familieafdelingen, Familieområdet Døgn, Administration og Afløsning, Sundhedsplejen og Tandplejen er organiseret.

I Familie- og Ungdomscentret er vi cirka 75 medarbejdere, der hver dag arbejder engageret for at skabe positive forandringer for børn, unge og familier.

Vi er organiseret i mindre faglige fællesskaber der blandt andet omfatter psykologer, familiebehandling, praktisk-pædagogiske indsatser, Unge Team, Småbørnsteam, indsatser for børn og unge med funktionsnedsættelse, gruppeindsatser, samvær, familierådslagning og helhedsorienterede familieindsatser.

Du refererer til centerlederen og bliver en del af et ledelsesteam med tre teamlederkolleger. Sammen sætter vi retning for centret, prioriterer ressourcerne og sikrer sammenhæng mellem den faglige udvikling og den daglige drift.

Du bliver desuden en del af teamlederforum i Familie og Sundhedsfremme, som består af 14 teamledere. Her arbejder vi med fælles retning, koordinering og samarbejde på tværs af området.

Vores fælles faglige fundament i Familie og Sundhedsfremme bygger på fire pejlemærker: Sammenhæng, Inddragelse, Tryk udvikling og Ansvar.

Pejlemærkerne danner grundlag for vores faglige praksis og samarbejde.

En fælles ambition for børn og unge

Vi arbejder ud fra Fredericia Kommunes børne- og ungesyn, som er beskrevet i Politik for børn, unge og uddannelse.

Vi tror på, at:

- Alle børn og unge vokser, når de oplever samvær og samarbejde.
- Alle børn og unge kan mere, når de indgår i fællesskaber, venskaber og møder voksne, der beriger deres liv.
- Alle børn og unge præger deres eget liv, når de får mulighed for det.

Det er en grundlæggende ambition, som vi omsætter gennem vores faglige arbejde, vores samarbejde med familierne og vores relationer til de øvrige aktører omkring børnene og de unge.

Vi arbejder blandt andet med implementeringen af Barnets Lov samt inddragelse og netværksinddragende metoder. Derudover samarbejder vi tæt med dagtilbud, skoler, unge- og voksenområdet samt fritidslivet.

Som teamleder skal du være med til at understøtte samarbejdet og sikre, at vores faglige ambitioner bliver omsat til sammenhængende indsatser for børn, unge og familier.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har en relevant socialfaglig baggrund, eksempelvis som pædagog, og erfaring med ledelse eller koordinering. Du har forståelse for kompleksiteten i arbejdet med børn, unge og familier og lyst til at tage ansvar for både medarbejdernes faglige udvikling og den samlede opgaveløsning.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har erfaring med ledelse eller koordinering og gerne en ledelsesmæssig efteruddannelse.
- Har blik for mentaliseringens betydning i arbejdet med familier, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Kan skabe rum for faglig refleksion, perspektivskifte og kvalificeret sparring i komplekse situationer.

- Kan balancere faglig kvalitet, personaleledelse, arbejdsmiljø og økonomisk bæredygtighed.
- Arbejder systematisk og relationelt og kan omsætte mål og strategier til konkret praksis.
- Er imødekommende, samarbejdsorienteret og bidrager aktivt til et forpligtende ledelsesfællesskab.
- Kan navigere i en politisk styret organisation og omsætte politiske og strategiske mål til faglige prioriteringer.

Vi forventer desuden, at du kan se dig selv i Fredericia Kommunes ledelses- og medarbejdergrundlag – se link:

https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf

Du behøver ikke kunne det hele fra første dag. Det vigtigste er, at du har lyst til ledelsesopgaven, et solidt fagligt ståsted og evnen til at skabe følgeskab og udvikling sammen med medarbejderne.

Vil du være med?

Vi tilbyder en nyoprettet lederstilling, hvor du får mulighed for at præge udviklingen af Familie- og Ungdomscentret og sætte dit aftryk på en vigtig samfundsopgave.

Du bliver en del af et engageret fagligt miljø og et ledelsesteam, der tager fælles ansvar for at skabe de bedst mulige rammer for både medarbejderne og de børn, unge og familier, vi er her for.

Har du lyst til at bringe din faglighed og dine ledelseskompetencer i spil hos os, glæder vi os til at høre fra dig.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte:

Centerleder Jette Brandt Lange på mail jette.lange@fredericia.dk , 41291240.

Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse 1. januar 2027.

Reference

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

Straffeattest

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling

Børneattest

Ved ansættelse, som indeholder arbejde med børn og unge, indhentes en børneattest.

Ansættelsen er betinget af en børneattest uden anmærkninger.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Ansættelsessamtaler

1. samtalerunde 23. november 2026 og 2. samtalerunde 26. november 2026.

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil, som der vil blive givet feedback på samt at besvare en case.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

18. november 2026.

