

Sundhedsplejersker i kombineret stilling (2 faste + 1 vikariat)

Hos os bliver du en del af en sundhedspleje med et stærkt fagligt fællesskab, hvor samarbejde, tillid og psykologisk tryghed er i fokus. Her arbejder erfarne og nyuddannede side om side og deler viden i en åben og lærende kultur.

Du får en grundig introduktion med tilknyttet mentor og en hverdag med faglig sparring, udvikling og varierede opgaver.

Vi søger sundhedsplejersker, der deler vores syn på børn og unge og som har lyst, mod og evner til at bidrage aktivt til den sundhedsfaglige udvikling – både på tværs i Familie og Sundhedsfremme samt i dagtilbuds- og skoleområdet.

Stillingerne opslås som led i en opnormering, der skal styrke indsatsen og understøtte den fortsatte udvikling på området.

Sådan arbejder vi Sundhedsplejen

Vi er 21 fagligt ambitiøse og engagerede sundhedsplejersker, som arbejder i tre distriktsopdelte teams. Her mødes vi fast med fokus på sparring og faglig feedback.

Ud over arbejdet med småbørn og skolebørn indgår sundhedsplejerskerne også i tværgående teams og forebyggende grupper, hvor vi samarbejder på tværs af faggrupper i Trivsel+ 0–25 år – se link: [TRIVSEL+ 0-25 år | fredericia.dk](https://www.fredericia.dk/trivsel-0-25-ar)

I Fredericia tror vi på: "at alle børn og unge kan mere end de tror"

VORES BØRNE-/UNGESYN

VI TROR PÅ, AT:

ALLE BØRN OG UNGE KAN MERE, END DE SELV TROR.

- ➔ Alle børn og unge vokser, når de oplever samvær og samarbejde.
- ➔ Alle børn og unge kan mere, når de møder fællesskaber, venskaber og voksne, de beriges af.
- ➔ Alle børn og unge præger deres eget liv, når de får muligheden.

Vi søger sundhedsplejersker, som har den samme tro på børn & unge som os, og tillige har mod, lyst og evner til at bidrage proaktivt til den sundhedsfaglige udvikling både tværgående i Familie og Sundhedsfremme - samt på dagtilbud og skoleområdet.

Din profil

- Uddannet sundhedsplejerske.
- Åben for udvikling og en stærk holdspiller, der bidrager til fællesskabet og arbejder anerkendende, nysgerrigt og konstruktivt i opgaveløsning og i mødet med kolleger, børn og forældre
- Trives i en selvtilrettelæggende funktion og kan arbejde selvstændigt hvor koordineringsevner er vigtige
- Tager medansvar for arbejdsmiljøet og bidrager med faglige konstruktive input
- Fagligt passioneret og trives med komplekse opgaver
- Motiveret for løbende faglig og personlig udvikling.

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du en del af et sundt og godt arbejdsmiljø, hvor der er tæt samarbejde både i sundhedsplejen og med tværfaglige kolleger. Vi er en bredt sammensat gruppe med både erfarne og nyuddannede medarbejdere, og vi lægger vægt på at hjælpe hinanden og dele viden i en kultur præget af psykologisk tryghed.

Vi har et åbent og refleksivt læringsmiljø med gode muligheder for faglig sparring og feedback, og vi prioriterer en grundig introduktion, hvor du tilknyttes en mentor, der sikrer en tryk og god start.

Samtidig tilbyder vi en arbejdsplads med plads til faglig udvikling, varierede opgaver og solide basistilbud.

Sundhedsplejen indgår aktivt i tværfaglige gruppetilbud og indsatser for børn, unge og familier i forskellige livssituationer. Det omfatter blandt andet støtte til gravide og sårbare familier, pårørende grupper, forældre kurser, efterfødselsgrupper, ungeindsatser i samarbejde med regionen samt en sund-vægtklinik for skolebørn.

Du bliver organisatorisk placeret i Familie & Sundhedsfremme, en tværfaglig afdeling bestående af Familieafdelingen, Administration, Tandplejen, Ungdoms- og Familiecentret samt sundhedsplejen.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte leder af Sundhedsplejen Maise Dencher Hedelund/ 61920634 eller tillidsrepræsentant Kirsten Brink Madsen/ 4123 7351.

Send gerne sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om to faste fuldtidsstillinger med tiltrædelse den 1. september 2026 samt et vikariat i en kombineret stilling.

Vikariatet ønskes besat pr. 1. juli 2026 og løber til og med 28. februar 2027.

Der må påregnes enkelte lørdagsvagter i løbet af året.

Ansættelsessamtaler

Vi afholder samtaler 4. juni 2026 fra kl. 09.00.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

28. maj 2026.