

Socialrådgiver til Familieafdelingens Modtagelse - Barselsvikariat

Er du Børne- og ungerådgiver, og brænder du for at gøre en forskel for børn, unge og deres familier i særlig sårbare livssituationer? Vil du være en del af en Familieafdeling, der arbejder målrettet med at sætte borgeren i centrum og inddrage børn og unge i egen sag?

Så er det dig vi leder efter. Vi er nemlig kommet i lykkelige omstændigheder i Familieafdelingens Modtagelse, og vi søger derfor en Børne- og ungerådgiver til et barselsvikariat med tiltrædelse den 1. januar 2027.

Familieafdelingens Modtagelse består af syv Børne- og ungerådgivere, som hver dag løser meningsfulde opgaver med en høj faglighed og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets eller den unges liv. Modtagelsen er borgerens første møde med Familieafdelingen. Derfor sætter vi i Modtagelsen en stor ære i at arbejde helhedsorienteret og tværprofessionelt. Vi arbejder systematisk for at sikre det gode sagsflow ud i civilsamfundet og ind i Familieafdelingen.

I Familieafdelingen har vi vores fem Børneskolerådgivere, som organisatorisk er placeret i team Forebyggelse. Børneskolerådgiverne sidder til daglig ude på skolerne for at styrke en tidlig opsporing og sikre en mere sammenhængende og effektiv indsats i det forebyggende regi. Børneskolerådgiverne har en tæt snitflade til Modtagelsen.

Vi vægter i særlig grad, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring med myndighedsarbejde og gerne erfaring fra en modtagelsesfunktion i en Familieafdeling
- har kendskab til Barnets lov
- arbejder med en høj grad af inddragelse af barnet, den unge og deres familier
- ser netværksinddragende metoder og familierådslagning som meningsfulde og har et højt engagement ind i at arbejde med disse
- kan se dig selv i vores Medarbejder- og ledelsesgrundlag https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf
- arbejder systematisk og kan strukturere din tid, så du når dine deadlines
- har en imødekommende og anerkendende tilgang til borgerne, dine kollegaer og samarbejdspartnere
- sætter en ære i at dokumentere dit arbejde og dermed sikre børnenes, de unges og deres familiers retssikkerhed
- tager del i ansvaret for at holde et højt fagligt niveau ved at bruge gældende lovgivning og du kan godt lide at inddrage relevant faglig viden og teori i dit arbejde
- tænker civilsamfundet og frivillige som værdifulde muligheder
- har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som din faglige forståelsesramme
- har kørekort og adgang til egen bil.

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen består af 70 børne- og ungerådgivere (fordelt i team Forebyggelse, Modtagelsen, team Børn, team Unge og team Handicap), én leder af Familieafdelingen, fire teamledere, to tværgående faglige konsulenter og fire faglige koordinator i henholdsvis team Børn, team Unge og team Handicap.

Vores kerneopgave i Familieafdelingen

Familieafdelingen understøtter ved hjælp af tidlig indsats, helhedsorienteret koordinering og reel inddragelse et sammenhængende forløb, der støtter op om børn, unge og deres

familier i særlig sårbare situationer.

Om Modtagelsen

I Familieafdelingens Modtagelse tager Børne- og Ungerådgiverne imod henvendelser til Familieafdelingen og hjælper borgerne og samarbejdspartnerne videre, når der er behov for det. Vi giver relevant råd og vejledning, tager imod underretninger, laver 24-timers vurderinger og screeninger (herunder laver inddragelser og afholder screeningsmøder). Vi tager stilling til det videre sagsforløb.

Vores tilgang i Familieafdelingen

Vi tror på, at reel inddragelse af barnet, den unge og deres familier skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle børn og unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles.

Vi arbejder ud fra en overbevisning om, at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder *HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD*. Læs mere her: Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune.

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet, den unge og deres familier. Derfor arbejder vi aktivt med netværksinddragende metoder og familierådslagninger.

Vi arbejder til dagligt med et stort fokus på professionel relationskompetence, ligesom vi har igangsat en proces med børnebevidning med fokus på Barnets perspektiv.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads i en kommune, der arbejder ud fra et grundlag: Vi gør det for Fredericia, vi gør det sammen og vi gør det ordentligt. https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf
- En Familieafdeling i en rivende udvikling, der investerer i faglig kvalitet, tværgående samarbejde og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets/den unges liv.
- En Familieafdeling, der tror på tidlig indsats og fællesskaber som fundament for varige løsninger.
- Højt til loftet, kort vej til sparring og masser faglig energi.
- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdsopgaver.
- Et team med høj trivsel og fagligt dygtige og engagerede kollegaer.
- Løbende supervision og kompetenceudvikling.
- Et veltilrettelagt introforløb med oplæring i interne arbejdsgange.
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver relevant sparring og vejledning.
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra, når opgaverne kalder på det.

Vil du vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte Teamleder Betina Almind, 2243 1275, hvis du har spørgsmål eller blot vil vide mere om stillingen.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Reference

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

Straffeattest

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er

uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling.

Børneattest

Ved ansættelse, som indeholder arbejde med børn og unge, indhentes en børneattest.

Ansættelsen er betinget af en børneattest uden anmærkninger.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om et barselsvikariat på 37 timer om ugen.

Tiltrædelse

Snarest mulig og senest den 1. januar 2027.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 23. november 2026.

Send din ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

16. november 2026.