

# Teknisk chef til Fredericia Kommune

*I Fredericia søger vi lige nu efter en ny fagchef for Erhverv, Mobilitet og Byudvikling som kan fortsætte den gode udvikling af både Fredericia by og hele kommunen. Så hvis du har flair for udvikling, og hvis kan du se dig selv spille en hovedrolle i Danmarks centrum – DanmarkC – så skal du endelig ikke tøve men derimod læse videre.*

DanmarkC er en ganske præcis beskrivelse af, hvad Fredericia er for en størrelse – nemlig Danmarks infrastruktur-centrum, hvor jernbaner, data og elektricitet, motorvejene E45-E20 og land og vand mødes i en af Danmarks dybeste havne. Fredericia har det meste – ikke mindst et enestående udviklingspotentiale, som vi gerne vil have sat endnu mere i spil. I Fredericia har vi nemlig store ambitioner for vores by og for vores kommune, og det står vi gerne ved. Som chef for Erhverv, Mobilitet og Byudvikling kommer du helt tæt på direktionen og ind i en strategisk chefgruppe på fire personer under direktøren for Teknik, Klima og Kultur. En chefgruppe som står sammen om opgaven, og hvor åbenhed, troværdighed og ordentlighed er helt centrale værdier, der værnes om.

Du kommer som fagchef også til at stå i spidsen for den samlede ledelse i Erhverv, Mobilitet og Byudvikling, bestående af i alt fire ledere og dig som chef, og du får dermed rig lejlighed til sammen med andre at gøre en markant forskel. At værdsætte en stor berøringsflade og et tæt samarbejde er derfor en nødvendighed, men også det, der gør stillingen særligt attraktiv. I Fredericia tror vi nemlig på fælles løsninger og på at vi sammen kan mere, end vi kan hver for sig!

Udvikling højt på dagsordenen, og som fagchef kommer du til at stå i spidsen for en central del af byens og kommunens fortsatte udvikling samt for opbygningen af et tæt og konstruktivt samarbejde mellem mange aktører – kollegaer, politikere, erhvervsliv, samarbejdspartnere og borgere – som alle er ambitiøse på byens og kommunens vegne. På trods af der netop er valgt et nyt byråd, er der stadig enighed om visionen for kommunens udvikling i de kommende år. Overskriften er her; *"Fredericia – Fremtidens centrum. For den grønne omstilling. For kulturen. For børnefamilierne"*. Kommunens geografiske placering og infrastruktur giver helt unikke muligheder i netop den grønne omstilling, hvor Fredericia f.eks. stiler efter at blive CO2-negativ i 2033, samtidigt med at Fredericia kan blive centrum for endnu flere grønne jobs.

Kanalbyen Fredericia er i øjeblikket ved at skabe en af Danmarks store bymæssige transitioner, hvor byen og bæltet mødes i en ny og spændende bydel. Det er en enormt vigtig og prioriteret opgave, men den gamle, attraktive fæstningsby må aldrig glemmes i den udvikling, der – alt andet lige – ændrer på byens udtryk og dynamik. Fæstningsbyen er helt unik, og den skal fastholdes og udvikles – også i fremtiden.

## **Fagområdet Erhverv, Mobilitet og Byudvikling består af de fire afdelinger**

Vej og Park består af 13 medarbejdere og en leder. Afdelingen beskæftiger sig med myndighedsbehandling på hele vejområdet samt offentlighedens adgang til natur og strand. Vej og Park er ansvarlig for bestillingen af driftsopgaver til veje, stier, fortove samt på offentlige strande og grønne arealer, herunder Fredericia Vold. Afdelingen udarbejder flere strategier og planer inden for trafikikkerhed, kollektiv transport og infrastrukturplaner. Derudover vurderes der løbende på trafikikkerhedsmæssige spørgsmål både fra virksomheder, borgere og i forbindelse med kommunens egen planlægning.

Plan og Byudvikling består af 13 medarbejdere og en leder. Afdelingen arbejder primært med den fysiske planlægning. Det omfatter blandt andet kommuneplan, planstrategi, bymidtestrategi, helhedsplaner og lokalplaner samt arbejdet med kulturarv i planlægningen, herunder fredninger og bevaringsværdige bygninger. Afdelingen er desuden tovholder for arbejdet med byudviklingsområdet Kanalbyen i samarbejde med udviklingselskabet Kanalbyen og forvaltningens øvrige afdelinger. Den fysiske planlægning er grundlaget for kommunens og byens fysiske udvikling, herunder bosætning, byliv og erhvervsudvikling, og området har derfor stor politisk bevågenhed.

*Stillingen som leder af Plan og Byudvikling er pt. vakant, men forventes besat i løbet af efteråret 2026 (ønsket tiltrædelse 1. oktober 2026).*

Natur og Miljø består af 27 medarbejdere og en leder. Afdelingen arbejder med miljø- og naturbeskyttelse på en række områder. Opgaverne omfatter blandt andet drikkevand, jordforurening og miljøregulering af landbrug og industri. Derudover arbejder afdelingen med naturpleje, formidling, drift af kommunale skove, vedligeholdelse af vandløb, varmeprojekter og håndtering af henvendelser fra borgere vedr. støj og røg. Afdelingen har også ansvaret for flere strategier og planer, bl.a. spildvandsplan, stormflodsplan, klimatilpasningsplan, klimastrategi, naturstrategi, vandforsyningsplan, varmeforsyningsplan og kommunens strategi for bæredygtig udvikling. Afdelingen bidrager til mange tværgående projekter inden for klima og den grønne omstilling.

Byg og BBR består af 17 medarbejdere og en leder. Afdelingen håndterer blandt andet henvendelser, ansøgninger mv. fra borgere, rådgivere og erhvervsliv, som relaterer sig til byggeri, herunder byggetilladelser, dispensationer fra lokalplaner, Bygnings- og Boligregisteret (BBR), udstykningsager mv.

## **Vi står på et fælles fundament i Fredericia Kommune**

I Fredericia Kommune står vi sammen på vores ledelses- og medarbejdergrundlag og på vores fælles personalepolitik – se link herunder. I vores personalepolitik er der bl.a. fokus på fleksibilitet – herunder muligheder for hjemmearbejde, og det vil der naturligvis også være i denne stilling.

Samtidig er det afgørende for succes i rollen som fagchef, at du er tilstedeværende og synlig i samarbejdet med kollegaer, medarbejdere, politikere og øvrige samarbejdspartnere.

### **Ledelses- og medarbejdergrundlag**

Alle kommunens ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter har ved forskellige arrangementer i 2021-2022 drøftet, hvad der kendetegner god ledelse og opgaveløsning på de forskellige niveauer i Fredericia Kommune. Dette har resulteret i et ledelses- og medarbejdergrundlag. Det fælles grundlag skal fortsat leve, og det er et ansvar, som både direktører chefer skal sikre.

Du kan læse mere om grundlaget herunder:

[https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc\\_files/5363267\\_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf](https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf)

Personalepolitik:

<https://www.fredericia.dk/da/personalepolitik-fredericia-fremtidens-arbejdsplads>

### **Job- og personprofil**

Den samlede job- og personprofil kan læses via linket herunder;

<https://fredericia.emply.com/api-v2/shared-files/8bc38059-6b55-49b2-958c-6bce21483b2a/shared-access-keys/tu3r3fto99udiwmiphnn7ltgt4pn68uz8jaogzf34xuuyjbxwwp3ng36lwpasm3>

### **Vil du vide mere**

Kontakt direktør for Teknik, Klima og Kultur Morten Christensen, 2233

1304, [morten.christensen2@fredericia.dk](mailto:morten.christensen2@fredericia.dk)

Send gerne en sms, så bliver du kontaktet hurtigst muligt.

### **Løn- og ansættelsesforhold**

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Tiltrædelse 1. september 2026.

### **Ansættelsessamtaler**

Vi afholder 1. samtalerunde 18. juni 2026 og 2. samtalerunde 25. juni 2026.

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil, som der vil blive givet feedback på samt at besvare en case.

### **Ansættelsesudvalg**

Direktør for Teknik, Klima og kultur, Morten Christensen

Fagchef for Ejendomme, Drift og Service, Bo Christiansen

Leder af Vej og Park, Henrik Blyt

Leder af Byg og BBR, Jes Bøgelund

Leder af Natur og Miljø, Inger Pabst

Repræsentant for Plan og Byudvikling, Louise Thaysen Raun

TR for IDA og Natur og Miljø, Bjarne Rasmussen

Arbejdsmiljørepræsentant og Byg og BBR, Gorm Thor Treu

Formand for Fredericia Shopping, Jesper Gaarsvig.

### **Send ansøgning online**

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på [www.fredericia.dk](http://www.fredericia.dk)

### **Ansøgningsfrist**

3. juni 2026.