

2 socialpædagoger til faste stillinger samt 3 vikarer til Nymarkshjemmet

"Jeg tror på, at alle børn har brug for et Hjem, hvor de kan føle sig trygge og hjemme – også når de for en tid ikke kan bo hjemme hos deres familie."

Det er den tanke, der præger hverdagen på Nymarkshjemmet – og den måde, jeg leder på.

Jeg tror på tillid, fælles ansvar, stærke relationer, høj faglighed og betydningen af den gode hverdag. Derfor er jeg tæt på både børnene og medarbejderne. Jeg prioriterer sparring, supervision og en åben dialog, og jeg gør mig umage for at skabe en arbejdsplads, hvor vi hjælper hinanden, udvikler os sammen og bliver stående sammen med børnene – også når livet gør ondt.

Jeg stiller høje krav til mine medarbejdere, fordi børnene har brug for varme, nærværende og fagligt dygtige voksne, der kan skabe ro, bære ansvaret og blive ved, når relationen bliver sat på prøve.

Til gengæld kan du forvente præcis det samme af mig. Jeg gør mig lige så umage for at skabe de rammer, den sparring og den kultur, der gør det muligt at lykkes. For jeg tror på, at børn mærker, når de voksne omkring dem trives, samarbejder og skaber tryghed sammen.

Vi skaber et hjem

Vi søger to socialpædagoger til faste stillinger samt tre vikarer, som har lyst til at blive en del af Nymarkshjemmet – et børne- og ungehjem for børn og unge, der i en periode ikke kan bo hos deres familie.

Hos os bor børnene.

Derfor er vores opgave langt mere end at yde omsorg og understøtte udvikling. Vi skaber et hjem med alt, hvad det indebærer. For en periode bliver vi en betydningsfuld del af barnets liv, og det ansvar møder vi med både varme, høj faglighed og ydmyghed.

Et hjem med tryghed, struktur, varme og genkendelighed. Et hjem, hvor der bliver bagt boller, fejret fødselsdage, læst godnathistorier, holdt ferie, grinet omkring spisebordet og skabt mikroeventyr og traditioner, som giver børnene oplevelser af at høre til.

Vi kan ikke ændre børnenes historie. Men vi kan være med til at skrive nye kapitler. Vi kan styrke deres tilknytning, udvikle deres evne til at regulere følelser og give dem erfaringer med trygge relationer, som de kan tage med sig videre i livet.

Og heldigvis fylder grinene mindst lige så meget som alvoren. For børnene minder os hver eneste dag om, at et hjem ikke kun skabes med faglighed – det skabes også med latter, leg, skøre idéer og voksne, der har lyst til at være med.

Udvikling sker sjældent gennem de store indsatser. Den sker i de små udviklende øjeblikke. Når et barn bliver mødt med ro i stedet for afmagt. Når en konflikt ender med kontakt og reparation. Når en relation holder – også når den bliver sat på prøve.

Derfor er vores faglighed allervigtigst midt i hverdagen.

Vi låner forældreskabet

Vi overtager ikke forældreskabet. Vi låner det.

Vi tror på, at barnets familie er en vigtig del af barnets liv – både nu og i fremtiden. Derfor arbejder vi vedholdende for at styrke relationen mellem barnet og dets familie.

Anbringelsen er aldrig et mål i sig selv. Vores opgave er at skabe udvikling hos barnet og, når det er muligt, i familien. Vi bliver ved med at lede efter udviklingsmuligheder, der

kan bringe barnet og familien tættere på hinanden, fordi vi ved, hvor stor betydning barnets familie har – både nu og i fremtiden.

Nymarkshjemmet har også en akutplads. Her er vores første opgave at skabe ro, omsorg og tryghed, når et barns verden fra det ene øjeblik til det andet er blevet utryk.

Det hjem, vi skaber sammen

Børnene bor hos os. De lever i den stemning og de relationer, vi skaber hver eneste dag. Derfor gør vi os umage for at skabe et hjem præget af ro, varme, humor og nærvær. Vi griner meget sammen, fordi glæde, fællesskab og trygge relationer ikke er en pause fra det pædagogiske arbejde – det er en del af det.

Det er samtidig et stort ansvar at blive en del af et barns hverdag, når livet er allermest sårbart. Vi kommer til at holde af børnene, og vi kommer også til at blive berørte. Det er en naturlig del af arbejdet.

Derfor arbejder vi hver dag for at styrke en kultur, hvor vi passer godt på hinanden. Vi prioriterer faglig sparring, refleksion, debriefing og et stærkt kollegialt fællesskab, fordi vi ved, at det er en forudsætning for, at vi kan blive ved med at være de varme, nærværende og fagligt dygtige voksne, børnene har brug for.

Når barnet har brug for vores ro, vores overblik og vores nærvær, står vi sammen om ansvaret. Vi hjælper hinanden, så ingen står alene med de svære situationer.

Vores faglige fundament

Vi arbejder ud fra en neuroaffektiv, udviklingspsykologisk og mentaliserende forståelse, hvor relationen er vores vigtigste arbejdsredskab.

Du bliver en del af en arbejdsplads med løbende supervision, faglig sparring og gode muligheder for kompetenceudvikling. Vi tror på, at vi udvikler os bedst sammen, og at faglig udvikling er en forudsætning for, at vi kan blive ved med at gøre en positiv forskel for børnene.

Vi kunne også have skrevet, at du skal være robust, omstillingsparat og kunne holde mange bolde i luften. Men helt ærligt tror vi mere på varme, humor, høj faglighed og kolleger, der hjælper hinanden, når boldene alligevel lander på gulvet. For vi leder ikke efter mennesker, der kan klare alting alene. Vi leder efter mennesker, der ved, hvornår god faglighed begynder med at række hånden ud.

Du vil trives hos os, hvis du...

- kan skabe ro, struktur og tryghed – også når følelserne fylder
- tager ansvar for relationen, også når barnet har svært ved at tro på den
- har et oprigtigt ønske om at samarbejde med og styrke barnets relation til dets familie
- kan rumme kompleksitet uden at miste håbet om udvikling
- ser refleksion, feedback og faglig udvikling som en naturlig del af arbejdet
- har humor, varme og lyst til at lykkes sammen med dine kolleger.

Har du lyst til at være en del af Nymarkshjemmet?

Jeg lover ikke, at alle dage bliver nemme. Til gengæld tror jeg på, at de bliver meningsfulde. Og jeg tror på, at vi lykkes bedst, når vi både tager børnene, hinanden og vores faglighed alvorligt – uden at glemme at grine undervejs.

Jeg glæder mig til at høre fra dig.

Kristina Skov

Teamleder, Nymarkshjemmet

Vil du vide mere

Hvis du er blevet nysgerrig, så ring endelig, 6192 7610. Jeg tager meget gerne en uforpligtende og ærlig snak om jobbet og hverdagen hos os.

I uge 32 og 35 kontakt centerleder Rasmus Steinmetz, 2286 4893.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om 2 faste stillinger er på 30-37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse.

Derudover 3 timelønnede vikarstillinger.

Du indgår i 8-, 10- og 12-timers vagter, primært i aftentimerne, med arbejde hver 2. weekend.

I løbet af efteråret flytter Nymarkshjemmet ind i nye rammer og udvider fra tre til syv pladser. I den forbindelse forventer vi også at kunne tilbyde døgnvagter og mulighed for arbejde hver 3. weekend.

Vi gør os meget umage for at skabe vagtplaner, der tager hensyn til både kerneopgaven og livet uden for arbejdet.

Tiltrædelse 1. oktober 2026 eller snarest muligt.

Ansættelsessamtaler

Vi holder løbende samtaler, fordi vi gerne vil møde de rette kandidater, når de er der, indtil 9. september 2026.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

7. september 2026.