

Udviklingsorienteret afdelingsleder til Othello Plejehjem

Vil du være med til at sætte retningen for Othellos fortsatte udvikling – og skabe rammerne for et trygt og meningsfuldt liv for beboerne og et stærkt arbejdsfællesskab for medarbejderne?

Othello Plejehjem står foran en spændende udviklingsrejse, hvor vi sætter en ny kurs for både faglig kvalitet, organisering og kultur. Derfor søger vi en udviklingsorienteret og nærværende afdelingsleder, der har lyst til at gøre en forskel og være med til at sætte et tydeligt aftryk på Othellos fremtid.

Du får en særlig mulighed for at facilitere og omsætte en vigtig kulturforandring til praksis sammen med medarbejdere, fagkoordinator, den øvrige ledergruppe og vores samarbejdspartnere. Vores ambition er at styrke og videreudvikle de gode erfaringer, så endnu flere beboere oplever en hverdag præget af trivsel, meningsfuldhed og høj livskvalitet.

Om stillingen

Som afdelingsleder får du ansvar for drift, økonomi og personale på udvalgte etager samt for nattevagter, aktivitet og rengøring. Du får desuden et fagligt ledelsesansvar for sygeplejerske- og SSA-netværket.

Du får et overordnet ledelsesansvar for cirka 50 medarbejdere og bliver en central del af Othellos samlede ledergruppe.

Din opgave bliver at skabe tydelig retning og gode rammer for en stærk faglig og organisatorisk udvikling. Det gør du i tæt samarbejde med din fagkoordinator, den anden afdelingsleder og plejehjemslederen samt medarbejderne på Othello.

Vi ønsker en kultur præget af:

- høj faglighed og kvalitet
- nærvær og respekt
- tillid, ansvar og medinddragelse
- stærkt tværfagligt samarbejde
- fælles ansvar for beboernes trivsel og livskvalitet
- læring og udvikling i hverdagen.

Din vigtigste opgave er at sikre, at beboerne oplever et trygt, værdigt og meningsfuldt liv.

Det kræver, at vi ser det enkelte menneske, lytter til ønsker og behov og tager afsæt i den enkeltes ressourcer, livshistorie og ønsker for hverdagen.

Samtidig skal du være med til at skabe en arbejdsplads præget af tillid, ansvar og faglig stolthed, hvor medarbejdernes kompetencer og faglighed bringes aktivt i spil. Du skal understøtte en fælles retning for hele huset og bidrage til at styrke arbejdsfællesskaberne på tværs af etagerne og faggrupper, så vi samarbejder om den samlede kerneopgave.

Det handler om at skabe en kultur, hvor vi lærer af hinanden, udvikler os sammen og tager fælles ansvar for både den faglige kvalitet og den samlede udvikling af huset.

Vi søger dig, der...

Du er en erfaren leder, der både kan stå stærkt i den daglige drift og samtidig holde fokus på den langsigtede udvikling.

Vi forventer, at du:

- har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, - gerne sygeplejerske
- har solid erfaring med personaleledelse og gerne erfaring fra plejehjems- eller ældreområdet
- skaber følgeskab gennem tydelig, nærværende og involverende ledelse
- kan sætte en klar retning og skabe rammer, der understøtter medarbejdernes faglighed og ansvar
- kan udvikle stærke tværfaglige samarbejder omkring den enkelte beboer

- brænder for udviklingen af helhedsplejen og konsekvent holder fokus på dem, vi er her for
 - kan navigere sikkert mellem drifts-, kvalitets- og udviklingsopgaver i en kompleks og omskiftelig hverdag
 - arbejder målrettet med medarbejdertrivsel, faglig udvikling samt rekruttering og fastholdelse
 - involverer medarbejderne og bruger ledergruppen aktivt til at finde gode og bæredygtige løsninger
 - har blik for beboerne, deres pårørende og nærmiljøet som vigtige ressourcer i udviklingen af hverdagen på Othello
 - har mod på at udfordre vaner og arbejdsgange og omsætte nye idéer til konkret praksis.
- Du behøver ikke have alle svarene på forhånd. Det vigtigste er, at du har ledelsesfaglig tyngde, udviklingslyst og modet til at gå forrest, samtidig med at du formår at skabe involvering og følgeskab.

Vi tilbyder

Hos os får du en lederstilling med både ansvar, indflydelse og mulighed for at sætte dit præg.

Vi tilbyder:

- en spændende og meningsfuld lederstilling, hvor du får mulighed for at bringe din ledelseserfaring i spil og samtidig udvikle dig fagligt og personligt
- en central rolle i udviklingen af Othello og i arbejdet med at skabe en stærk og bæredygtig kultur
- mulighed for at præge fremtidens ældrepleje med afsæt i beboernes behov, medarbejdernes faglighed og stærke arbejdsfællesskaber
- engagerede medarbejdere med høj faglighed og stort hjerte for beboerne
- et tæt og forpligtende samarbejde med den øvrige ledergruppe
- adgang til et stærkt ledelsesnetværk på tværs af Senior og Sundhed i Fredericia Kommune
- en arbejdsplads med ambitioner om at gøre en reel forskel for både beboere, pårørende og medarbejdere.

Othello – et plejehjem med liv

Othello er et moderne plejehjem med 5 etager og 119 lejligheder, centralt beliggende i Fredericia – cirka 300 meter fra banegården.

Vi arbejder med principperne fra Eden Alternative, hvor relationer, hjemlighed og livskvalitet er centrale omdrejningspunkter. Vi ønsker et plejehjem, hvor livet fortsat leves, og hvor hverdagen tager afsæt i det enkelte menneskes ønsker, behov og livshistorie. Othello er samtidig et vigtigt uddannelsessted for social- og sundhedselever. Vi ser det som en central opgave at være med til at uddanne og udvikle fremtidens medarbejdere på ældreområdet.

Vil du være med

Hvis du er en erfaren og udviklingsorienteret personaleleder, der motiveres af at skabe resultater gennem mennesker, og som vil være med til at gøre en forskel for både beboere og medarbejdere på Othello Plejehjem, vil vi meget gerne høre fra dig.

Vil du vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte plejehjemsleder Mette Bruun Pedersen, 2210 0358 eller mail: mette.bruun.pedersen@fredericia.dk. Mette holder ferie den 13.–16. oktober 2026. Du er velkommen til at sende en sms, hvorefter du kontaktes snarest muligt.

Der er mulighed for rundvisning på Othello mandag d. 19. oktober 2026 kl. 16.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Reference

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

Straffeattest

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling

Stillingen er på 37 timer.

Tiltrædelse 1. december 2026.

Ansættelsessamtaler

1. samtale 28. oktober 2026 (eftermiddag)

2. samtale 30. oktober 2026 (formiddag)

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil, som der vil blive givet feedback på samt at besvare en case.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

25. oktober 2026.