

Socialfaglig medarbejder til Nymarkshuset - fast stilling og afløsere søges

"Jeg tror på, at børn trives og udvikler sig bedst, når de mødes af voksne, der trives, ser dem – og vil dem."

Det er den tanke, der præger hverdagen på Nymarkshuset – og mit lederskab.

Jeg tror ikke på, at de bedste resultater skabes gennem kontrol. Jeg tror på tillid, faglig nysgerrighed og stærke relationer – både til børnene og til hinanden. Derfor er jeg tæt på hverdagen og prioriterer sparring, supervision og en åben dialog. Jeg gør mig umage for at skabe en arbejdsplads, hvor vi hjælper hinanden, udvikler os sammen, og hvor høj faglighed og arbejdsglæde går hånd i hånd. For når medarbejderne trives, kan børnene mærke det.

Måske er Nymarkshuset ikke bare dit næste job – men dit næste arbejds hjem!

En hverdag med børnene i centrum

Har du lyst til at gøre en forskel for børn og unge med betydelig og varigt nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne? Måske er du på udkig efter en fast stilling, måske ønsker du at starte som afløser og lære os at kende først. Begge dele er en mulighed hos os. Vores børn er lige så forskellige som alle andre børn. De har forskellige personligheder, interesser, styrker og udfordringer. Fælles for dem er, at de har brug for voksne, der ser mennesket før handicapet.

Og hvis vi skal være helt ærlige – så er vi ret vilde med dem! De udfordrer os, lærer os noget nyt og får os til at grine hver eneste dag.

Børnene er hos os i deres fritid, og derfor handler vores kerneopgave om at skabe et trygt, udviklende og meningsfuldt børneliv. Vi laver mad sammen, tager på ture, spiller spil, hjælper med hverdagens rutiner, trøster, støtter og skaber de små øjeblikke, der bliver til store minder.

Samtidig vil vi gerne være ærlige. Arbejdet er komplekst. Nogle børn har omfattende støttebehov og kan reagere kraftigt, når de bliver overbelastede eller utrygge. Derfor kræver jobbet, at du kan bevare roen, skabe struktur og trygge rammer, være nysgerrig på barnets perspektiv og samtidig turde stå fast, når barnet har brug for en voksen, der holder retningen og hjælper gennem det svære.

Det kræver noget af dig – men du kommer aldrig til at stå alene.

Et fællesskab, der gør en forskel

Ingen lykkes alene.

Vi er stolte af den kultur, vi har skabt - en kultur, hvor vi hjælper hinanden, griner sammen, giver faglig feedback og gør os umage – både for børnene og for hinanden.

Du bliver en del af et team med engagerede, hjælpsomme og hjertevarme kolleger, hvor supervision, sparring og høj faglighed er en naturlig del af hverdagen.

"Jeg elsker, at ingen dage er ens. Der er plads til forskellighed, både blandt børnene og kollegerne, og vi er gode til at hjælpe og støtte hinanden. Det gør Nymarkshuset til et sted, hvor jeg har lyst til at være."

Lasse, Pædagog Nymarkshuset

Vores faglige fundament

Vi arbejder ud fra en neuroaffektiv, udviklingspsykologisk og mentaliserende tilgang.

Relationen er vores vigtigste arbejdsredskab, og med afsæt i blandt andet Low Arousal og individuelt tilpassede pædagogiske strategier skaber vi udvikling gennem trygge relationer og et tæt samarbejde med familier og øvrige samarbejdspartnere.

Du vil trives hos os, hvis du...

- møder børnene med ro, varme og tydelighed, er nysgerrig på det, der ligger bag deres

adfærd, og har lyst til løbende at udvikle din faglighed

- kan skabe struktur, tryghed og forudsigelighed og samtidig tilpasse din pædagogiske tilgang til det enkelte barns behov
- tør stå fast og holde retningen, når barnet har brug for en voksen, der viser vejen
- har humor, bidrager til fællesskabet og tror på, at vi lykkes bedst sammen.

Stillingen er nok ikke den rette for dig, hvis du foretrækker at løse opgaver alene eller har brug for, at alle dage kan planlægges på forhånd.

Arbejdstid

Den faste stilling er på 30-37 timer om ugen, afhængigt af dine ønsker og vores fælles aftale.

Stillingen består af 8-, 10- og 12-timers vagter, primært i aftentimerne. Du har mulighed for at arbejde hver 2. eller hver 3. weekend, og fra det nye år forventer vi desuden mulighed for døgnvagter.

Vi gør os meget umage for at skabe vagtplaner, der tager hensyn til både kerneopgaven og livet uden for arbejdet. Samtidig hjælper vi hinanden, når hverdagen kalder på fleksibilitet.

Har du lyst til at være en del af Nymarkshuset?

Hvis du er blevet nysgerrig, så ring endelig. Vi tager meget gerne en uforpligtende og ærlig snak om jobbet og om hverdagen hos os.

Vi glæder os til at byde vores nye kollegaer velkommen – både dig, der søger den faste stilling og dig, der ønsker at blive en del af os som afløser.

Sammen med os får du mulighed for at skabe et trygt, udviklende og meningsfuldt børneliv for de børn, der hver dag minder os om, hvorfor vi har valgt lige præcis det her arbejde.

Jeg glæder mig til at høre fra dig.

Venlig hilsen

Kristina Skov

Teamleder, Nymarkshuset

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Kontakt

Teamleder Kristina Skov

61 92 76 10

(Ferie uge 32 og 35)

Centerleder Rasmus Steinmetz

61 92 31 51

(Ferie uge 28 og 29)

Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Ansættelsessamtaler

Vi holder løbende samtaler og sidste gang i uge 37.

Kandidater, der inviteres til samtale, vil blive kontaktet telefonisk.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

30. august 2026.