

# Leder til plejehjemmet Othello

*Har du gode lederegenskaber og viden inden for ældreområdet?  
Er du handlekraftig og dynamisk, men med begge ben på jorden?  
Har du humor og varme?*

Othello er Fredericias største plejehjem med 119 boliger, som ligger tæt på banegården og Fredericia by. Medarbejdere og ledelse er i gang med at implementere EDEN Alternative-tankegangen. Formålet er at styrke det meningsfulde liv og eliminere oplevelsen af ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed hos beboere på Othello. Du kan læse om EDEN-tankegangen her: <https://www.edendenmark.dk> og mere om Othello her: [Othello | fredericia.dk](https://www.othello-fredericia.dk)

EDEN-implementeringen er et af elementerne i vores strategi: "Glæden ved gode hverdage", som også gælder medarbejdere og ledere.

Har du lyst og mod på at gå forrest i denne kulturforandringsproces sammen med alle medarbejdere og beboere, tre afdelingsledere og frivillige tilknyttet Othello – så er det måske dig, vi leder efter.

## **Vi vægter, at du**

- har ledelseserfaring, gerne med ledelse af ledere, vægter god faglig ledelse og kan leve op til ledelses- og medarbejdergrundlaget i Fredericia Kommune.
- har diplomuddannelse inden for ledelse eller er indstillet på at tage den.
- har en sundhedsfaglig baggrund og kendskab med at lede et plejehjem samt principperne for personcentreret omsorg, hvor værdighed og empati vægtes højt.
- går forrest i implementering af EDEN-tankegangen, og tager ejerskab af Othellos drift og udvikling.
- er engageret og synlig for både beboere og medarbejdere, har en positiv og anerkendende tilgang samt tillid til dine medarbejdere.
- vægter dialog højt, er lydhør, men også tydelig og med gennemslagskraft.
- ser et bredt samarbejde som grundlæggende for et godt plejehjem, faglig udvikling som en naturlig del af hverdagen, og en attraktiv arbejdsplads som et middel til at skabe de bedste rammer for hjemmets borgere.
- er god til at planlægge og er ressourcebevidst, både menneskeligt og økonomisk. Othello er i en omstillingsproces med at samle huset til én arbejdsplads, nedbringe brugen af eksterne vikarer og skabe økonomisk balance.
- er fleksibel og visionær – ser muligheder frem for begrænsninger, og evner at få følgeskab.
- trives med og kan håndtere mange bolde i luften.
- er vant til at have budgetansvar og agere ansvarligt i forhold til at sikre budgetbalance.

## **Vi tilbyder**

- En arbejdsplads med dygtige og engagerede medarbejdere i en kommune, der stræber efter at være blandt de bedste til at levere pleje.
- En tværfagligt sammensat medarbejdergruppe samt tre afdelingsledere og to planlæggere.
- Et plejehjem med ambitioner om høj faglighed og høj trivsel.
- Tæt og velfungerende samarbejde med kommunens plejehjemsledere og plejeledelse.
- Medlem af et lederteam med sparring og gensidig kollegial omsorg.
- Et spændende job med mange glæder - og også mange udfordringer.
- En mentorordning med en erfaren leder i Fredericia Kommune.
- Grundig introduktion.
- Mulighed for personlig og ledelsesmæssig udvikling. Vi ser gerne, at du har en diplomuddannelse i ledelse, men alternativt tilbyder vi uddannelsen.
- Fleksible mødetider og frihed under ansvar.

## **Vil du vide mere**

Kontakt Plejeforsker Anne Juul Sørensen, 2250 2701, [anne.sorensen@fredericia.dk](mailto:anne.sorensen@fredericia.dk)

Du kan læse mere om Fredericia Kommune på [www.fredericiakommune.dk](https://www.fredericiakommune.dk)

Se også:

- Funktionsbeskrivelse distriktsleder [se link](#)

- Senior og sundheds strategi: "Glæden ved gode hverdage" [se link](#)
- Fredericia kommunes ledelse- og medarbejdergrundlag [se link](#)
- Fredericia kommunens personalepolitik [se link](#)

#### **Løn og ansættelsesforhold**

I henhold til gældende overenskomst. Der foreligger en forhånds aftale med de faglige organisationer, der som udgangspunkt følges.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Tiltrædelse 1. januar 2025 eller snarest herefter.

#### **Ansættelsessamtaler**

Vi forventer at afholde 1. samtalerunde 18. november 2024 og 2. samtalerunde 26. november 2024.

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil samt eventuelt besvare en case.

#### **Send ansøgning online – benyt browseren Chrome**

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på [www.fredericia.dk](http://www.fredericia.dk)

#### **Ansøgningsfrist**

11. november 2024, kl. 08:00.

