Brug din faglighed til at udvikle praksis – bliv fagkoordinator på Othello

Vil du være med til at styrke den faglige kvalitet, udvikle praksis og skabe endnu bedre hverdage for beboerne? Så er det måske dig, vi søger.

Othello Plejehjem søger **to sundhedsuddannede medarbejdere til nyoprettede stillinger som fagkoordinatorer**. Her får du mulighed for at bringe din faglighed i spil på nye måder, understøtte dine kolleger og være med til at sætte retning for den faglige udvikling på tværs af huset – helt i tråd med den nye Ældrelov.

I tæt samarbejde med afdelingslederne skal du være med til at omsætte faglig viden til god praksis, skabe sammenhæng i helhedsplejen og sikre, at vi lærer af hinanden i hverdagen. Du får en central rolle i at styrke kvaliteten i pleje og omsorg – både gennem faglig sparring og ved selv at være tæt på praksis.

Du skal ikke vælge mellem faglig udvikling og nærvær med beboerne. Hos os får du mulighed for begge dele. Cirka en tredjedel af din arbejdstid vil være knyttet til opgaver i praksis, hvor du sammen med kollegerne kan omsætte faglig viden til handling.

Othello er midt i en spændende udvikling, hvor vi sammen skaber en fælles faglig retning og en arbejdsplads, hvor både beboere og medarbejdere trives. Du bliver en del af et fællesskab, hvor vi tør stille spørgsmål ved vaner, dele vores erfaringer og finde bedre løsninger sammen.

Vi søger dig, der har lyst til at tage fagligt ansvar, skabe følgeskab gennem dialog og gøre en konkret forskel for både beboere og kolleger.

Fagkoordinatorens opgaver

Fagkoordinatorerne skal samarbejde med ledelsen om faglige prioriteringer, arbejdsgange og læring. Fagkoordinatorerne har en særlig rolle i forhold til følgende ansvarsområder:

Faglig sparring og vejledning

Du er en tilgængelig faglig sparringspartner for kollegerne. Du bidrager til refleksion over konkrete situationer, deler viden og understøtter faglige vurderinger med respekt for kollegernes erfaringer og kompetencer.

Kvalitet og faglige arbejdsgange

Du er med til at omsætte retningslinjer og ny faglig viden til hverdagspraksis. Du understøtter god dokumentation, følger op på kvalitetsinitiativer og hjælper med at skabe fælles arbejdsgange på tværs af huset.

Læring og kompetenceudvikling

Du bidrager til introduktion af nye kolleger, deler viden og skaber muligheder for læring i det daglige arbejde. På sigt kan du også få en rolle som tovholder på beboerkonferencer.

Sammenhængende pleje med beboeren i centrum

Du hjælper med at forbinde faglig kvalitet med beboernes ønsker, vaner og livshistorier. Du er med til at sikre, at faglig udvikling ikke bliver et mål i sig selv, men skaber mærkbar værdi i beboernes hverdag.

Vil du møde os? Kom til "Åbent Hus", onsdag d. 4. november 2026 kl. 15 – 16. Mød blot op, og vi er klar til dialog over en kop kaffe.

Hvem leder vi efter?

Du er sundhedsuddannet og har lyst til at bruge din faglighed på nye måder. Måske har

du allerede erfaring med faglig vejledning, oplæring eller kvalitetsarbejde. Måske er du den erfarne kollega, som andre naturligt søger sparring hos, og som har lyst til at tage næste skridt.

Vi forestiller os, at du

•har en stærk faglig interesse og lyst til at omsætte viden til god praksis
•kan formidle faglig viden på en forståelig og respektfuld måde – både mundtligt og skriftligt
•trives med at vejlede kolleger og skabe læring gennem dialog og refleksion
•arbejder systematisk og følger op på aftaler og opgaver
•kan skabe overblik og bevare roen, også når hverdagen er travl
•er nysgerrig på nye metoder og har mod på at udfordre vaner på en konstruktiv måde
•samarbejder godt på tværs og kan se værdien i fælles arbejdsgange og faglige standarder
•møder beboere, kolleger og pårørende med respekt, nærvær og en positiv tilgang
•fortrolig med daglig journalføring.

Det vigtigste er din faglighed, din lyst til at lære og din evne til at få andre med. Du behøver ikke kunne det hele fra første dag. Vi lægger vægt på, at du er nysgerrig, tager ansvar og har lyst til at udvikle rollen sammen med kollegerne og ledelsen.

Hvad får du hos os?

•Faste sparringsmøder med afdelingslederne og netværk mellem de to fagkoordinatorer
•Indflydelse: Du får mulighed for at præge en ny funktion og være med til at udvikle den faglige retning på Othello
•Samarbejde med ledelsen: Du arbejder tæt sammen med afdelingslederne om faglige prioriteringer og udvikling
•Faglighed i praksis: Du får tid til både faglig sparring, kvalitetsudvikling og konkrete opgaver tæt på beboerne
•Tryghed i opgaven: Du får en grundig introduktion og støtte til at vokse ind i rollen
•Faglig udvikling: Du får mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for vejledning, implementering og kvalitet
•Et meningsfuldt fællesskab: Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor relationer, hjemlighed og beboernes livsglæde er centrale værdier.

Othello – et plejehjem med liv

Othello er et moderne plejehjem med 5 etager. Vi har i alt 119 lejligheder. Vi ligger centralt i Fredericia, cirka 300 meter fra banegården.

Vi arbejder efter principperne i Eden Alternative, hvor relationer, hjemlighed og livskvalitet er i centrum.

Det betyder, at vi ikke kun fokuserer på pleje og praktiske opgaver. Vi arbejder også for, at beboerne oplever medbestemmelse, fællesskab og en hverdag med indhold. Vi inddrager beboerne i hverdagen og skaber plads til både planlagte aktiviteter og spontane idéer.

Som ny medarbejder deltager du i et obligatorisk 3-dages Eden-kursus ved førstkommende lejlighed.

Læs mere om Eden Alternative på www.edendenmark.dk

Vil du vide mere

Plejehjemsleder Mette Bruun Pedersen, telefon 2210 0358 – send gerne sms, og du kontaktes snarest muligt. Mail kan sendes til mette.bruun.pedersen@fredericia.dk

Afdelingsleder Lene Christiansen, telefon 20 60 63 84 – send gerne en sms, og du kontaktes snarest muligt. Mail kan sendes til lene.e.christiansen@fredericia.dk

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede

organisation.

Reference

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

Straffeattest

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om to faste stillinger på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse. Ca. 1/

3-tiden er opgaveløsning i praksis. Fagkoordinator kan have opgave i både dag- og aftenvagter samt i begrænset omfang i weekender og på helligdage.

Tiltrædelse 1. januar 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtaler 24. november 2026 om eftermiddagen.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

16. november 2026.