

Aftensygeplejerske til stærkt sygeplejeteam på Hannerup Pleje- og Rehabiliteringscenter

Vi søger en sygeplejerske til hovedsagelig aftenvagts arbejde hver 3. weekend med mindst 2 års klinisk erfaring. Stillingen er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse. Det er også muligt at søge stillingen som bijob på det timetal, der passer til et liv som selvstændig eller studerende.

Om Hannerup

Vi er Fredericia Kommunes døgnrehabiliteringscenter, der råder over 28 pladser – hvoraf de 8 er døgnrehabiliteringspladser og de øvrige er aflastningspladser.

Når borgeren kommer på et aflastningsophold, kan det blandt andet være for at afklare fremtidig bolig i overgangen mellem sygehus og eget hjem, i den sidste tid til palliativ pleje eller for at aflaste pårørende i hjemmet.

Når borgeren kommer på et rehabiliteringsophold, arbejder vi sammen med borgeren, for at borgeren kan genvinde så stor en funktionsevne som muligt. Det er i tæt tværfagligt samarbejde med ugentlige rehabiliteringsmøder. Her drøftes borgerens nuværende funktionsniveau, og hvilke tiltag der arbejdes videre med for at sikre en målrettet/ensrettet tilgang.

Uanset hvilket ophold borgeren kommer på, tager vi udgangspunkt i den rehabiliterende tilgang til borgeren. Vi arbejder ud fra borgerens plan med de personlige mål, som borgeren ønsker at opnå. De fleste af vores borgere er endnu ikke stabile, der er mange uafklarede ting og der forekommer en stor koordinationsopgave. Bl.a. oplever vi en øget tilgang af borgere, der udskrives med IV behandling og andre opgaver, der kræver tæt opfølgning og observation.

Eksempler på opgaver

- Det overordnede sygeplejefaglige ansvar
- Koordineringsopgaver
- Oplæring, undervisning og uddelegering
- Administrative opgaver
- Kliniske sygeplejeopgaver
- Overblik og faglig ledelse
- Helhedspleje.

På HPR arbejder vi tværfagligt og personalegruppen består af social- og sundhedsassistenter, 2 social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, køkkenpersonale og husassistenter. Vi har terapeuter i hverdagene og sygeplejersker i både dag- og aften timer samt weekender.

Vi arbejder med fokus på uddelegering til yderste led. Det vil sige, at man uanset uddannelsesniveau får mulighed for at tilegne sig de kompetencer, der er mulige indenfor de gældende kompetenceregler. Det er en stor del af sygeplejerskens arbejde at uddanne, støtte og følge op på den del.

Det betyder også, at vi har taget aktivt stilling til læring i dagligdagen og derfor har vi en fast kompetenceudviklingsstruktur, hvor vi både arbejder med den daglige læring, men også med større faglige udviklingsområder. Udover de faglige arrangementer vægter vi også højt at være sociale sammen.





Vi ønsker en kollega, som

- tager udgangspunkt i borgeren og dennes ressourcer, behov og *ønsker*
- er faglig ansvarlig, omhyggelig og ordentlig
- samarbejder både med borgeren, pårørende og kollegaer såvel monofagligt som tværfagligt
- er rolig og kan hjælpe til at skabe ro og få overblik på hektiske dage og situationer
- bidrager ind i arbejdsfællesskabet
- kan og har lyst til at undervise og kompetenceudvikle i personalegruppen, både individuelt og til møder
- vil arbejde med udgangspunkt i kommunens 3 pejlemærker: Vi gør det for Fredericia, Vi gør det i fællesskab og Vi gør det ordentligt.

Hos os får du

- et stærkt sygeplejefagligt team
- løbende sygeplejemøder
- stor erfaring i hele personalegruppen samt stærkt tværfagligt samarbejde
- ledelsesopbakning og sparring
- ansvar og indflydelse
- indflydelse på egen vagtplan
- en arbejdsplads, hvor dit arbejdsmiljø er prioriteret højt
- en kompleks og varierende borgergruppe og et stort opgavespænd
- individuelt introprogram og mentorordning.

Vil du vide mere

Kan du kontakte distriktsleder Trine Albæk Feld, 4199 4871 eller kommende kollega på 2565 2345. Du er også velkommen til en rundvisning – ring til Trine eller kollega for en aftale.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fast stilling er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse. Det er også muligt at søge stillingen som bijob på det timetal, der passer til et liv som selvstændig eller studerende.

Tiltrædelse 1. november 2026 eller efter aftale.

I forbindelse med Sundhedsreformen skal de midlertidige pladser overgå til regionalt regi og det betyder at fra 1. januar 2027 vil din arbejdsgiver være Regionen.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtaler fredag d. 25. september 2026.

Kandidater, der inviteres til samtale, vil blive kontaktet telefonisk og pr. mail.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

20. september 2026.