

Afdelingsleder til Othello Plejehjem

Til Fredericias største plejehjem Othello søger vi en afdelingsleder, som har lyst til at engagere sig i jobbet, være med til at udvikle huset som en helhed og samtidig sikre en stabil drift i dagligdagen. Grunden til at vi søger en ny afdelingsleder er, at endnu en af de nuværende afdelingsledere har behov for at skifte karriere. Det giver en rigtig god mulighed for dig, som har ambitioner i denne retning.

Hvis du kan se sig selv i et lederteam på fire, som i høj grad vægter fælles ledelse og tydelig retning, kan denne stilling måske være noget for dig. Vi forestiller os umiddelbart en afdelingsleder med en relevant erfaring inden for ledelse og gerne kendskab til det kommunale system. Du må selvfølgelig gerne være sundhedsuddannet, men det er ikke et krav.

I stillingen som afdelingsleder får du både mulighed for at arbejde med ledelse i to af Othellos afdelinger – i tæt samarbejde med medarbejderne – og indgå i lederteamet, hvor der er et stort fokus på sparring samt udvikling af fælles løsninger og gode beslutninger.

Ledelse i fællesskab – hverdag, opgaver og fælles retning

Lederteamet består af en plejhjemsleder og tre afdelingsledere. I det daglige vil du arbejde tæt sammen med de to øvrige afdelingsledere, plejhjemslederen og de tre planlæggere, der dækker hele huset.

Du skal kunne se dig selv arbejde på et kontor, hvor alle tre afdelingsledere sidder i samme lokale. Dette valg er taget dels grundet pladsudfordringer, men også for at fremme samarbejde og sikre at vi arbejder i samme retning. I lederteamet er vi meget optaget af at finde de gode løsninger sammen. Vi støtter hinanden - både når det er svært, og når tingene lykkes godt.

Medarbejdergruppen består af SOSU- dag- og aftenvagter i fem afdelinger, nattevagter, sygeplejeteamet, ergo/aktivitet, rengøring, planlæggerne samt flexjobbere på alle etager.

Derudover har Othello en servicetekniker, som er ansat af Ejendomscentret.

Hver afdelingsleder har personaleledelsen for mellem 30 – 40 medarbejdere, og der er desuden medarbejdere i huset, som refererer direkte til plejhjemslederen.

Du skal være i stand til at træffe beslutninger når det er nødvendigt, kunne stå i spidsen for nye løsninger, initiativer samt projekter i huset og samtidig være i stand til at involvere og engagere dine medarbejdere, beboere/familierne samt både har lyst og evner til at arbejde konstruktivt sammen med dit lederteam.

Stillingen kræver, at du er i stand til arbejde selvstændigt, da du har den nære personaleledelse i hverdagen. Du kunne træffe beslutninger, når det er nødvendigt og være i stand til at stå i spidsen for nye løsninger, initiativer og projekter i huset. Samtidig skal du kunne involvere og engagere dine medarbejdere, beboere/familier – og både har lyst og evner til at arbejde konstruktivt sammen med dit lederteam.

Hvem er vi?

Othello er et moderne plejehjem på fem etager, som er bygget i 2009. Hver etage består af 23-24 lejligheder. Det er almindelige plejeboliger, hvor der bor borgere med demenssygdomme, kroniske sygdomme og almindelige alderssvækkelser.

Othello ligger kun 300 meter fra banegården, hvor du har god mulighed for at tage offentlig transport. Volden, som omkranser indre by, ligger i gåafstand og byder på dejlige omgivelser.

Frivillige, venner og familier er altid velkomne på Othello - både for at skabe liv, komme med gode idéer og give en hjælpende hånd. Det gælder både til hverdag og fest.

Fokus på beboerinddragelse og et godt læringsmiljø

På Othello arbejder vi med EDEN, som vi startede op med i efteråret 2024. Det er os, der er her for beboerens skyld. Vi arbejder ud fra principperne om, at beboerne skal have den allerbedste udgave af en god hverdag, set ud fra deres tilstand, individuelle ønsker, motivation og behov.

Den fleksible arbejdsplads – Vi hjælper hinanden på tværs af afdelinger

Alle medarbejdere ansættes på en stamafdeling, men der er en forventning om, at de kan arbejde på de øvrige etager, når der er behov. Vi ser huset som en helhed trods de fem etager, og dette er en udvikling, som vi allerede er godt på vej med.

Personlig og faglig udvikling i 2025

På Othello arbejder vi løbende på at udvikle os og forbedre vores tilbud til beboerne. Lige nu er vi i gang med at implementere Eden Alternative med henblik på registrering. Som en del af denne proces fokuserer vi på at forebygge ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed. Alle fastansatte medarbejdere har deltaget i et 3-dages EDEN-kursus i efteråret 2024, og vi er lige nu i gang med at indrette EDEN-rum på alle husets etager.

Samtidig er vi i gang med en spændende proces, hvor vi hjemliggør hele huset for at give beboerne hyggelige og trygge fysiske rammer at bo og leve i. Dette indebærer blandt andet nyt tapet og maling på væggene, nye møbler og en total indretning af alle 5 etager, herunder også personalerummene.

For at styrke den faglige udvikling blandt personalet afholder vi daglige triagemøder og ugentlige teammøder på alle fem etager. Dette giver dig som afdelingsleder gode muligheder for at drøfte beboernes behov og udfordringer. Derudover afholder vi EDEN-møder hver måned året rundt samt fælles personalemøder og TRIO-møder hvert kvartal.

Vil du vide mere

Kontakt plejhjemsleder Eva Ahm Holberg, 7211 3910/2210 0358, eva.holberg@fredericia.dk

(sommerferie i uge 25 og 26)

Du kan også kontakte afdelingsleder Jette Nielsen, 7211 3913/2256

8851, jette.t.nielsen@fredericia.dk

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer samt en straffeattest.

Udfaldet af den/de indhentede referencer vil være afgørende for en ansættelse som afdelingsleder.

Der er tale om en fuldtidsstilling på 37 ugentligt.

Forventet tiltrædelse 15. august 2025 – eller efter aftale.

Ansættelsessamtaler

Vi afholder samtaler 4. juli 2025, og udvælgelsen til samtalerne finder sted 2. juli 2025.

Kandidater, der inviteres til samtale, vil blive kontaktet telefonisk.

Ved flere kvalificerede kandidater kan en 2. samtale komme på tale. I så fald vil den finde sted i

løbet af uge 28. Det præcise tidspunkt oplyses efter 1. samtalerunde.

Ansættelsesudvalget vil bestå af:

Afdelingsledere, ergoterapeut, sygeplejerske, TR, AMR, planlægger, plejehjemsleder og en beboer fra Othello.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online. Læs mere om onlineansøgning

på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

29. juni 2025.