

Områdeleder til Plejehjem og Demens

Vi har fokus på glæden ved gode hverdage. Kan du skabe rammer og sikre følgeskab til det?

Vi er optagede af at skabe en hverdag på vores plejehjem, hvor livet er værd at leve. En hverdag, hvor faglighed og bedre relationer øger arbejdsglæden, og hvor den enkelte beboers værdighed og medarbejdernes arbejdsglæde er i centrum.

Vi søger en dedikeret og gerne erfaren områdeleder til at stå i spidsen for vores plejehjem, demensområdet og køkkenområdet. Hos os får du mulighed for at gøre en forskel på seniorområdet og sætte dit præg på, hvordan vi skaber trygge rammer for vores beboere.

Som områdeleder vil du få det overordnede ansvar for ledelsen af 8 ledere, som hver især har ansvar for deres respektive plejehjem/køkken. Din opgave er at fungere som mentor og sparringspartner for disse ledere, sikre en sammenhængende og strategisk retning for hele området og støtte dem i deres daglige ledelsesopgaver. Du vil få en central rolle i at understøtte en kultur præget af samarbejde, udvikling og høj faglighed.

Du kender til udfordringerne med at sikre den rette rekruttering på seniorområdet og borgernes og politikernes høje forventninger til seniorområdet. Det er her, at du får mulighed for at spille ind med alle dine gode erfaringer.

Du ved også, at en sikker drift og ressourcestyring er afgørende for, at vi kan lykkes. Uden økonomistyring og prioriteringer kan vi ikke få plads til vores gode ideer.

Du bliver som områdeleder for Plejehjem og Demens en del af en engageret og uhøjtidelig ledergruppe i Senior og Sundhed, hvor vi både vægter fokus på "det store fællesskab" og "det lille fællesskab".

Vi har mange udviklingsopgaver foran os, og vi har brug for din smittende energi, kreativitet og dit fokus på at nå i mål med nye tiltag.

Vi står over for masser af spændende tiltag

Med implementeringen af Ældreloven skal du kunne understøtte, at også plejehjemmene kan sikre helhedspleje.

Sundhedsreformen vil betyde, at vi skal se med nye øjne på vores midlertidige pladser, og samtidigt har vi netop sat gang i en intern analyse af plejehjemsområdet for at sikre sammensætningen af de rette pladser og kompetencer i forhold til kommende plejehjemsbeboere. Vi har også en køkkenanalyse i gang med det formål at sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samtidigt med, at vi sikrer sammenhæng til værdierne i Eden Alternative.

Vi vil gerne sætte gang i udviklingen af en ny strategi for demensområdet med fortsat fokus på at være en demensvenlig kommune.

- Og så skal vi selvfølgelig sikre at vores nuværende indsats for nedbringelse af fravær holdes i gang.

Hvorfor skal du vælge os?

Fordi du kender til Eden Alternative og brænder for at få lov til at understøtte implementeringen af netop dette værdigrundlag. Du kan spejle dig i vores strategi "Glæden ved gode hverdage".

Du har mod på at stå i spidsen for udviklingen af området – med kollegial og ledelsesmæssig støtte i baghånden.

Dine ansvarsområder vil inkludere:

- At fortsætte den positive udvikling af plejehjemmene i forhold til hjemliggørelse og implementering af Eden Alternative.
- Overordnet ansvar for områdets ressourcestyring.
- Sikre høj faglig kvalitet i pleje og omsorg.
- Tæt samarbejde med pårørende og eksterne samarbejdspartnere.
- Nøglefunktion i forhold til uddannelse af social- og sundhedsmedarbejdere.
- Ansvar for køkkenområdet.
- Tage MED-arbejdet på dig og blive en del af drøftelserne med medarbejdernes repræsentanter.

Faglig og personlig profil

Din faglige baggrund kan være sundhedsfaglig, men du kan også komme med en helt anden baggrund.

Du er en dygtig og erfaren leder, som prioriterer ledelse af andre ledere højt såvel i gruppen som i individuelle samtaler. Du har en personlighed, der giver folk tryghed i mødet med dig – og du har handle- og beslutningskraft, hvor det er nødvendigt.

Du kender til de styringsmekanismer, der gælder for seniorområdet, og du har let ved at danne dig et overblik over økonomien og kan sætte dig i spidsen for de nødvendige beslutninger og prioriteringer. Desuden har du stærke kommunikative evner – både i skrift og tale.

Du brænder for det tværfaglige, tværkommunale og tværsektorielle samarbejde, fordi du ved, at det er afgørende for, om borgerne oplever tryghed og lykkes med at leve det liv, de ønsker.

Om dine kompetencer siger lederne:

"En støttende leder som tydeliggør min betydning. Både ved at lytte til mine forslag og støtte op om"

den viden, indsigt og kompetence, som jeg kan bidrage med ind i organisationen og til gavn for borgere."

"Ærlig, undersøgende og værdsættende, når det gælder opgaver, der skal løses på tværs af organisationen. Er banen kridtet ordentligt op, er vejen frem tydelig og er forhindringer kendte eller ryddet af vejen?"

"Dedikeret omkring kerneopgaven, har en positiv livsanskuelse og let til smil."

Vil du vide mere?

Ingen kan det hele, men er du blevet nysgerrig, så ring til chef for Senior og Sundhed Signe Lunn Walls, som gerne giver kaffe, hvis du har lyst til at mødes og snakke mere om stillingen.

Du kan kontakte Signe på telefon 24 86 20 92.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fuldtidsstilling.

Tiltrædelse 1. marts 2025.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde 1. samtale 23. januar 2025 og 2. samtale 29. januar 2025.

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil og evt. besvare en case.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

17. januar 2025.