

Børne- og ungerådgiver til Familieafdelingens Ungeteam

Er du klar til at udfordre dig selv – både fagligt og personligt – i meningsfulde og spændende opgaver?

Vil du gøre en forskel for unge og deres familier i udfordrende eller udsatte positioner – og samtidig være en støttende og hjælpsom samarbejdspartner?

Så har du nu muligheden for at blive en del af ungeteamet i Familieafdelingen!

Som en del af ungeteamet forventer vi, at du kan se dig selv i følgende to udsagn:

Det faglige:

Arbejdet skal altid være drevet af inddragelse og dokumentation – vi vil vide, hvad de unge selv mener, og hvad der er vigtigt for dem. De unge skal kende baggrunden og formålet med vores beslutninger. Sagerne skal være overskuelige, opdaterede og med klare faglige vurderinger på alle sagsskridt.

Det sociale/kollegiale:

Vi er et arbejdsfællesskab, der vil hinanden det godt. Vi bidrager aktivt til opgaveløsningen og skaber en god stemning på tværs af teamet. Vi er opsøgende, også når vi er i tvivl, og vi hjælper altid hinanden.

Vi vægter i særlig grad, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har erfaring med myndighedsarbejde - gerne med viden fra ungeområdet og arbejdet med barnets lov samt lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.
- er oprigtigt interesseret i den unges og familiens livshistorie og har øje for, at al kommunikation er et udtryk for et ønske om at blive lyttet til og forstået.
- sætter en ære i at dokumentere dit arbejde, arbejder systematisk og kan strukturere din tid, så du når dine deadlines, samtidig med at du inddrager den unges private og professionelle netværk.
- Har en anerkendende, positiv og venlig tilgang til både borgere og kolleger og tager del i ansvaret for at holde et højt fagligt niveau ved at anvende gældende lovgivning samt relevant faglig viden og teori.
- Har erfaring med DUBU og anvender ICS som din faglige forståelsesramme.
- Har kørekort og adgang til egen bil.

Familieafdelingen - vores organisering og arbejde

Familieafdelingen består af 45 rådgivere, en leder, fire teamledere og en faglig konsulent.

Vores kerneopgave er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i barnets lov, og vi har et stærkt fokus på inddragelse og hjælpsomhed.

Vi tror på, at reel inddragelse af den unge og forældrene skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, som kan understøttes og udvikles.

Vi arbejder ud fra en overbevisning om, at den professionelle relationskompetence er fundamentet for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet. Derfor arbejder vi aktivt med inddragende netværksmøder og familierådslagninger, som vi er i fuld gang med at implementere.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads i en kommune, der arbejder ud fra ledelses- og medarbejdergrundlaget: *Vi gør det for Fredericia, Vi gør det sammen, og Vi gør det ordentligt:*
https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf
- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af opgaver.
- Gode, dygtige og engagerede kolleger.
- En afdeling der er optaget af fagpersonlig udvikling og en hjælpsom indsats/rådgivning.
- Oplæring og træning i inddragende metoder f.eks. inddragende netværksmøder og familierådslagninger.

- Oplæring i interne arbejdsgange og mentorordning.
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning.
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra, når opgaverne kalder på det.
- Supervision, debriefing og sparring.

Vil du vide mere

Kontakt teamleder Steffen Bøgskov, 22 10 88 65.

Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om fastansættelser på fuld tid.

Tiltrædelse senest 1. maj 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtaler 27. marts 2026.

Kandidater, der inviteres til samtale, vil blive kontaktet telefonisk 25. marts 2026.

Send din ansøgning online – anvend browseren Chrome

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

24. marts 2026.