

Faglig koordinator til Familieafdelingen – Unge

Er du klar til at udfordre dig selv – både fagligt og personligt – i meningsfulde og spændende opgaver?

Er du fagligt stærk i lovgivning og socialfagligt arbejde og en god formidler?

Er du den kollega, som andre glæder sig til at møde ind til?

Så er du heldig! Vi søger en faglig koordinator til Familieafdelingen – Unge.

Som faglig koordinator kommer du til at arbejde tæt sammen med teamlederen om at vedligeholde det stærke faglige fællesskab, der er i Familieafdelingen – Unge. Vi skal bruge dig, som med ro og overblik, kan understøtte børne- og ungerådgiverne i deres daglige arbejde. Derfor er det vigtigt, at du allerede har erfaring med myndighedsarbejde for målgruppen 13-17/22 år, og at du er god til at danne nære og udviklende samarbejdsrelationer med dine kolleger.

Dine opgaver

Dine konkrete opgaver kan variere over tid, men vil blandt andet være:

- forestå sagsgennemgange
- kvalificere børnefaglige undersøgelser og afdækninger
- kvalificere indstillinger til børne- og ungeudvalget og Ungdomskriminalitetsnævnet
- deltage i gruppemøder og faglige sparring
- implementere nye arbejdsgange.

Som en del af ungeteamet forventer vi, at du kan se dig selv i følgende to udsagn:

Det faglige:

Arbejdet skal altid være drevet af inddragelse og dokumentation – vi skal vide, hvad de unge selv mener, og hvad der er vigtigt for dem, og de skal kende baggrunden og formålet med vores beslutninger. Sagerne skal være overskuelige, opdaterede og med faglige vurderinger for alle sagsskridt.

Det sociale/kollegiale:

Vi er et arbejdsfællesskab, der vil hinanden det godt – vi går på arbejde og bidrager til en god opgaveløsning og stemning på tværs af gruppen. Vi er opsøgende, også når vi er i tvivl og vi hjælper altid hinanden.

Overgangskoordinator – et særligt fokus

Som faglig koordinator i Familieafdelingen – Unge bliver du også overgangskoordinator. Overgangskoordinatoren har det særlige fokusområde at sikre, der sker et systematisk og rettidigt samarbejde mellem Familieafdelingen og vores samarbejdspartnere på voksenområdet. Opgaven er derfor at understøtte børne- og ungerådgivernes arbejde med de unge og sikre, at alle ressourcer kommer i spil, når vi som samlet kommune, skal hjælpe unge til et godt og selvstændigt voksentilværelse. Derfor vil der være fokus på løbende samarbejde med vores kolleger på alle relevante dele af voksenområdet, samt en løbende opmærksomhed på de unge, som har brug for den koordinerede indsats. Som overgangskoordinator, har man en fast plads i styregruppen for samarbejdet om overgang fra ung til voksen, ligesom man deltager fast i overgangsmøderne.

Vi vægter i særlig grad, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, så du kan understøtte rådgivernes faglighed og fagpersonlige ståsted
- har evt. relevant erfaring for en lignende stilling og/eller relevante efteruddannelser.
- som faglig koordinator skal du stå til rådighed for den daglige faglige sparring. Det er derfor et krav, at man har et indgående kendskab til relevant lovgivning, indsatser, metoder og tilgange, for målgruppen.
- er inddragende, nærværende, lyttende og er i stand til at træffe beslutninger, når det er

påkrævet. Herunder er du tålmodig og i stand til at "trække tempoet ud", når det går stærkt.

- kan arbejde procesorienteret og er optaget af kommunikation og relationen mellem mennesker
- har et familiesyn, som bygger på det hele billede
- har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som din faglige forståelsesramme
- har en økonomisk bevidsthed i opgaveløsningen, og sikre at faglighed og økonomi går "hånd i hånd"
- har blik for inddragelse af civilsamfundet samt samarbejdspartnere i det tværgående og tværsektorielle samarbejde omkring både den enkelte sag, men også i bredere forstand
- kan arbejde selvstændigt, prioritere i opgaveløsningen, være struktureret, omstillingsparat og stå solidt på begge ben, når det går stærkt i hverdagen
- kan se sammenhænge og tør udfordre "det vi plejer"
- ser netværksinddragende metoder og familierådslagning som meningsfulde og har et højt engagement ind i at arbejde med disse
- kan se dig selv i vores Medarbejder- og ledelsesgrundlag https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf

Familieafdelingen - vores organisering og arbejde

Familieafdelingen vokser til at være 70 børne- unge rådgivere, en leder, fire teamledere og to tværgående faglige konsulenter og tre faglige koordinatore i hhv. team Handicap, Børn og Unge.

Vores kerneopgave er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets lov og vi har et stærkt fokus på inddragelse og hjælpsomhed.

Vores tilgang

Vi tror på, at reel inddragelse af den unge og forældrene skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles. Vi arbejder ud fra en overbevisning om, at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune.

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet. Derfor arbejder vi aktivt med inddragende netværksmøder og familierådslagninger, som vi er i fuld gang med at implementere.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads i en kommune, der arbejder ud fra et grundlag om, at vi gør det for Fredericia, vi gør det sammen, og vi gør det ordentligt https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf
- En Familieafdeling i en rivende udvikling, der investerer i faglig kvalitet, tværgående samarbejde og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets og den unges liv
- En Familieafdeling, der tror på tidlig indsats og fællesskaber som fundament for varige løsninger
- Vi har i Familieafdelingen højt til loftet, kort vej til sparring og masser faglig energi
- Du får en afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdsopgaver
- Et team med høj trivsel og fagligt dygtige og engagerede medarbejdere
- Løbende sparring og kompetenceudvikling
- Et veltilrettelagt introforløb med oplæring i interne arbejdsgange

- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra, når opgaverne kalder på det.

Vil du vide mere

Er du meget velkommen til at kontakte teamleder, Steffen Bøgskov, 2210 8865.

Send gerne en sms, så ringer jeg tilbage.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og straffeattest. Fredericia Kommune indhenter børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om fastansættelser på fuld tid.

Tiltrædelse senest 1. november 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde samtaler 23. september 2026.

Send din ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

20. september 2026.