

Distriktsleder til Hjemme – og sygeplejen Fredericia kommune

Vi søger en distriktsleder for hjemmeplejen og sygeplejen i distrikt 6 i Erritsø i Fredericia kommune.

Er du lederen, der kan levere høj faglighed og nærværende ledelse? Møder du medarbejdere, borgere og pårørende med dialog og empati? Har du samtidig lyst til at være en del af et fællesskab på tværs og til at lykkedes som distriktsleder i tæt samarbejde med en anden dygtig distriktsleder?

Distriktet består af fire dagvagtsteams samt ca. 9-10 ruter i aftenvagten. Der er fælles nat i Fredericia Kommune, som dækker alle distrikter. I dit distrikt er der både terapeuter, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, elever, ufraglærte, sygeplejeplanlæggere og koordinatører.

Distriktet har siden marts 2026 haft to distriktsledere ansat for at skabe de bedste forudsætninger ind i ældreloven, trivsel og gode borgerforløb. Det har betydet en styrkelse af den borgernære ledelse, den daglige sparring og ledelse tæt på medarbejderne. Erfaringerne er positive. Der er bedre borger forløb, større trivsel blandt medarbejderne, økonomi der bevæger sig i den rigtige retning, og en fælles forståelse for ældreloven.

Som kommende distrikts leder vil du derfor dele matrikel med den anden distriktsleder Katrine. I har hver især personaleansvar og egne teams, men I skal fremstå med en fælles tydelig retning i dagligdagen, hvor I understøtter hinanden på tværs. At I lykkes i fællesskab, har stor betydning for hele organisationen. Du får en fantastisk mulighed for at arbejde videre med ældreloven, faste teams og tværfaglighed ind i et kollegialt sparringsfællesskab.

Om Fredericia kommune

Hjemmeplejen og sygeplejen hører organisatorisk under senior og sundhed i Fredericia kommune. Du vil blive en del af en ledergruppe på otte distriktsledere. Derudover vil du blive en del af den store ledergruppe under senior og sundhed.

I Fredericia kommune arbejder vi med ledelses- og medarbejdergrundlag, hvor overskriften er: *Vi gør det for Fredericia, Vi gør det i fællesskab, vi gør det ordentlig.*

I Senior og Sundhed – kan du læse om strategien: Glæden ved den gode hverdag.

Du kan orientere dig nærmere på Fredericia kommunes hjemmeside.

Om jobbet og opgaverne

Som distriktsleder af hjemmeplejen og sygeplejen i distrikt 6 skal du sikre den daglige drift samtidig med, at du prioriterer en struktureret udvikling og medarbejdernes trivsel og faglighed. Det er vigtigt, at du har lyst til at være personaleleder, og har øje for medarbejdernes trivsel og faglighed. Der er mange løbende projekter både lokalt og på tværs. Der er et særligt fokus på faste teams, tværfaglighed, dialogbaseret vagtplan og kompetenceudvikling.

Der er understøttende funktioner i form af planlæggere, der skal sikre vagtplanlægning og ruteplanlægning. Derudover er der en afdelingsleder ansat. Hjemmeplejen og sygeplejen i Fredericia kommune er delt op i seks geografiske distrikter. Du vil i det daglige referere til områdelederen for hjemmeplejen og visitationen.

Som leder i distrikt 6 skal du møde ind på Øster Elkjær i Erritsø, Fredericia. Du skal varetage ledelsen af de medarbejdere, der kører ud til de borgere med behov for hjælp og støtte i det geografiske område, der tilhører distrikt 6.

Vores forventninger til dig

Det allervigtigste for os er, at du er dygtig til at samarbejde - både lokalt og på tværs i

organisationen. Det er også afgørende, at du vil fortsætte det gode arbejde med den daglige trivsel, den faglige udvikling og dermed kvalitet for borgerne i Fredericia kommune.

Derudover er det vigtigt, at du

- har en relevant social- eller sundhedsfaglig uddannelse, gerne på bachelorniveau
- har ledelsesuddannelse eller relevant ledelseserfaring
- har viden og erfaring med arbejdet ind i ældreloven
- udviser ansvarlighed og tydelig kommunikation
- er beslutningskompetent, når det kræves, og kan sætte tydelige rammer
- kan arbejde både selvstændigt og sammen med dine lederkollegaer
- prioriterer nærledelse, synlighed og nysgerrighed
- inddrager personalet i vigtige beslutninger
- har fokus på en sund økonomi og ser det som en vigtig opgave.

Derfor skal du vælge os

Søger du stillingen hos Fredericia Kommune, får du et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job med fokus på udvikling og velfærd.

- Du bliver en del af en kompetent personalegruppe.
- Du vil opleve respekt og tillid både blandt medarbejdere og lederkollegaer
- Du vil blive en del af et fællesskab - hvor vi skal lykkes sammen.
- Der er plads til sparring
- Fællesskabet bliver prioriteret, når vi mødes.

Derudover får du

- Tætte lederkollegaer
- En erfaren lederkollega som mentor
- Mulighed for at arbejde med faglig ledelse
- Et udfordrende, selvstændigt og afvekslende job
- Ledelse af teamleder
- Stor frihed til at arbejde med ældreloven.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Vil du vide mere

Har du yderlige spørgsmål, er du velkommen til at kontakte områdeleder Trine Tambo, 24637093, mail trine.tambo@fredericia.dk

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Ansættelsessamtaler

Afholdes den 28. september 2026.

Tiltrædelse 1. november 2026.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer og andre relevante erfaringsbilag online. Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

21. september 2026.