

Social- og sundhedsassistenter i aften- og dagvagter til Hannerup Pleje- og Rehabiliteringscenter

Vi søger social- og sundhedsassistenter til dækning i to af vores vagtlag, nemlig dagvagt og aftenvagt.

Lidt om os

Vi er Fredericia Kommunes Døgnrehabiliterings Center og råder over 28 pladser, som er en blanding af rehabiliteringspladser og aflastningspladser. Uanset hvilket ophold borgeren kommer på, tager vi udgangspunkt i den rehabiliterende tilgang, hvor vi arbejder ud fra borgerens plan med de personlige mål, som borgeren ønsker at opnå.

Der er et stort flow og en stor variation i jobbet. Det kan bestå af borgere med kognitive udfordringer til nyopererede borgere samt arbejdsopgaver, der strækker sig fra palliation til genoptræning med henblik på at genvinde funktioner og komme tilbage til eget hjem.

Det betyder, at dine arbejdsopgaver strækker sig fra komplicerede sygeplejefaglige opgaver til at støtte borgeren i de ting, de selv kan udføre, samt koordinering af tværfaglige samtaler med fagpersonale og pårørende for en god udskrivelse.

Til dagligt arbejder vi i to teams, men er ét samlet hus og prioriterer højt at arbejde på tværs og hjælpe hinanden. Vi har taget aktivt stilling til læring i dagligdagen og derfor har vi en fast kompetenceudviklingsstruktur, hvor vi både arbejder med den daglige læring og større faglige udviklingsområder. Udover de faglige arrangementer vægter vi også det sociale fællesskab højt. Vi arbejder gennemsnitlig hver anden weekend. Søger man aftenvagtstillingen, skal man være indstillet på at have 1-2 dagvagter i måneden. Dette prioriterer vi højt, da vi ønsker stabilitet for både borgere og kollegaer frem for brug af vikarer. Derudover er der også muligheder for kompetenceudvikling i dagtimerne.

På HPR arbejder vi tværfagligt, og personalegruppen består hovedsageligt af SSA'er, sygeplejersker, fysioterapeuter og ergoterapeuter. Vi har terapeuter i hverdagene og sygeplejersker i både dag- og aften timer samt weekender.



Vi ønsker en kollega, som

- kan se mennesket bag ved sygdommen og arbejder ud fra borgerens ønsker og vaner
- kan arbejde tværfagligt
- arbejder med et fagligt afsæt i forhold til dagens opgaver og prioriteringer
- sætter samarbejde højt og er fleksibel i forhold til vaktens opgaver
- sætter ordentlighed højt i samarbejdet med både borgere og kollegaer
- bidrager ind i fællesskabet
- Ønsker løbende kompetenceudvikling og tager aktivt ansvar for dette.

Hos os får du

- En tværfaglig kollegagruppe med stor erfaring, imødekommenhed og faglighed i fokus
- En glad arbejdsplads, hvor samarbejdet og humoren er i højsædet
- Faglig sparring og udvikling inden for sygeplejefaglige opgaver og demensområdet
- En synlig ledelse
- Fleksibel vagtplanlægning med stor indflydelse på egen vagtplan.
- Stor frihed under ansvar
- Mulighed for at arbejde med en bred borgergruppe og høj kompleksitet
- Individuelt introduktionsprogram med mentorordning.

Vil du vide mere

For specifik uddybelse af vagtlag kan planlægger Tina Ulrichsen kontaktes, 7211 3174 eller distriktsleder Trine Albæk Feld, 4199 4871.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest. Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

I forbindelse med Sundhedsreformen overgår de midlertidige pladser til regionalt regi. Dette betyder, at ens arbejdsgiver vil være Regionen pr. 1. januar 2027.

Stillingerne er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse.

Ansættelsessamtaler

Forventes at blive afholdt fredag den 26. juni 2026.

Send ansøgning online

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Du opfordres til at sende din ansøgning, vedhæftet eksamensbevis, CV, autorisations nr. samt relevante bilag online. Læs mere om onlineansøgning via www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

21. juni 2026.