

Leder af Familieafdelingen

Vil du stå i spidsen for Familieafdelingen, der hver eneste dag bestræber sig på at hjælpe børn, unge og familier i Fredericia Kommune?

Brænder du for tydelig ledelse, faglig udvikling og en borgerrettet tilgang?

Er du enig i, at vi skal arbejde for, at kommunen ikke er hele svaret?

Så er denne stilling måske noget for dig!

Vi søger en leder, der kan sige ja til følgende:

- Jeg vil skabe en meningsfuld og bæredygtig arbejdsplads med fokus på faglighed, relationer og udvikling.
- Jeg vil lede en kultur præget af tillid, åbenhed og samarbejde, så både medarbejdere og borgere føler sig set og anerkendt.
- Jeg vil styrke samarbejdet på tværs af organisationen for at sikre helhedsorienterede løsninger for børn, unge og familier.

Om Familie og Sundhedsfremme

Familieafdelingen er en del af Familie og Sundhedsfremme, hvor du vil referere til chefen for området. Familie og Sundhedsfremme er en samlet enhed, der omfatter Familieafdelingen, Familie- og Ungdomscenteret, Administration & Afløsning, Sundhedsplejen og Tandplejen.

Vores ledelsesgruppe og strategiske niveau:

Vi er en dynamisk ledergruppe, der blev samlet i forbindelse med en organisatorisk tilpasning den 1. august 2024. Her arbejder vi tæt sammen, både internt og på tværs af andre områder.

Vi mødes regelmæssigt i forskellige mødefora og modtager supervision sammen. Derudover har vi et tæt samarbejde særlig ned ledelsen på Ungeområdet og Skoleområdet for at sikre sammenhængende og helhedsorienterede løsninger.

Vi er sammen om at arbejde med implementeringen af vores fælles børne- og ungesyn, som er nedfældet i vores politik for børn, unge og uddannelse - [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#)

Det er væsentligt, at du kan se dig selv i vores ledelses og

medarbejdergrundlag: https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf

Familieafdelingen og din rolle

Afdelingen består af 43 børne- og ungerådgivere, en faglig konsulent og tre teamledere. Du skal derfor have lyst til og erfaring med at lede ledere samt evnen til at balancere strategisk udvikling med driftsmæssig systematik.

Vi ønsker os en leder, der:

- har en baggrund som socialrådgiver/socialformidler, for at sikre forståelse for myndighedsfunktionen.
- har en lederprofil, der kan styrke faglighed, arbejdsmiljø og økonomi i en sammenhængende proces.
- har lyst til at arbejde med implementering af kommunens politikker og strategier på en faglig, sjov og sammenhængende måde, så det omsættes i en faglig retning.
- synes det er spændende at arbejde med en fleksibel arbejdsplads, hvor vores medarbejdere fortsat ser deres job som drømmejob og bliver i Fredericia Kommune.
- har erfaring med personaleledelse og gerne relevant efteruddannelse inden for ledelse.
- evner at skabe psykologisk tryghed i et arbejdsområde med høje følelsesmæssige krav.
- har en stærk økonomisk forståelse, og kan understøtte retningen for de rette indsatser inden for budgetrammen.
- er samarbejdsorienteret og bidrager aktivt til ledergruppen.

Aktuelle udviklingsområder i Familieafdelingen

- **Fortsat implementering af Barnets Lov** med fokus på reel inddragelse.
- **Udvikling af Familierådslagning** og netværksinddragende metoder.
- **Øget fokus på forebyggelse** gennem tæt samarbejde med skoler og dagtilbud.
- **Tværgående samarbejde** med beskæftigelses- og uddannelsesområdet.
- **Psykatri, handicap og specialskoler** har et stort fokus da vi bl.a. mangler systematik i samarbejdsplatformene

- **Udvikling af systematikker som Trivsel+**, der sikrer tidlig indsats for børn i udsatte positioner.

<https://www.fredericia.dk/da/trivsel>

Vil du vide mere?

Kontakt Chef for Familie og Sundhedsfremme, Janne Thiel Doctor, på tlf. 40 83 53 86.

Læg gerne en besked eller send en SMS – så bliver du kontaktet hurtigst muligt.

Vil du være en del af et dynamisk og udviklende arbejdsfællesskab, og kan du se dig selv i vores beskrivelse, vil vi glæde os til at høre fra dig

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest. Fredericia Kommune indhenter ligeledes børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fuldtidsstilling.

Tiltrædelse 1. maj 2025.

Ansættelsessamtaler

Første samtalerunde: 24. marts 2025.

Anden samtalerunde: 27. marts 2025 (eftermiddag)

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil, som der vil blive givet feedback på samt at besvare en case.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

19. marts 2025.