

Socialrådgiver til Familieafdelingens Team Handicap

Er du Børne- og ungerådgiver og brænder du for at gøre en reel forskel for børn og unge med en funktionsnedsættelse og deres familier?

Vil du være en del af et handicapteam i en Familieafdeling, der arbejder målrettet med at inddrage børn og unge i egen sag – og tror du på, at alle børn og unge har en værdifuld stemme?

Så er det dig, vi leder efter!

Vi søger en Børne- og ungerådgiver til en fast stilling i Familieafdelingens Team Handicap i Fredericia kommune.

Familieafdelingens Team Handicap består aktuelt af otte Børne- og ungerådgivere, som hver dag løser meningsfulde opgaver med en høj faglighed og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets eller den unges liv. I Team Handicap sætter vi en stor ære i at arbejde helhedsorienteret og tværprofessionelt for at sikre de gode løsninger for børn og unge med en funktionsnedsættelse og deres familier.

Vi er aktuelt i gang med at udbygge Familieafdelingen med en fremskudt funktion, hvor fire Børneskolerådgivere placeres direkte ude på skoler og dagtilbud for at styrke en tidlig opsporing og sikre en mere sammenhængende og effektiv indsats i det forebyggende regi. Denne funktion vil på sigt også dække det specialiserede område.

Vi vægter i særlig grad, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring med myndighedsarbejde - gerne erfaring fra en lignende stilling i et handicapteam i en Familieafdeling (herunder erfaring med handicapkompenserende ydelser som kompensationsydelse og tabt arbejdsfortjeneste)
- har kendskab til Barnets lov
- arbejder med en høj grad af inddragelse af barnet, den unge og deres familier
- ser netværksinddragende metoder og familierådslagning som meningsfulde og har et højt engagement ind i at arbejde med disse
- kan se dig selv i vores Medarbejder- og ledelsesgrundlag [Fredericia Kommunes Medarbejder- og Ledelsesgrundlag](#)
- arbejder systematisk og kan strukturere din tid, så du når dine deadlines
- har en imødekommende og anerkendende tilgang til borgerne, dine kollegaer og samarbejdspartnere
- sætter en ære i at dokumentere dit arbejde og dermed sikre børnenes, de unges og deres familiers retssikkerhed
- tager del i ansvaret for at holde et højt fagligt niveau ved at bruge gældende lovgivning og du kan godt lide at inddrage relevant faglig viden og teori i dit arbejde
- tænker civilsamfundet og frivillige som værdifulde muligheder.
- har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som din faglige forståelsesramme
- har kørekort og adgang til egen bil.

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen består af 55 Børne- og ungerådgivere, en leder af Familieafdelingen, fire teamledere og to faglige konsulenter. Familieafdelingen er inddelt i Børneskolerådgiverne, Modtagelsen, Team Børn, Team Unge og Team Handicap.

Vores kerneopgave i Familieafdelingen er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets lov og vi har et stærkt fokus på borgerinddragelse og en helhedsorienteret tilgang.

Om Team Handicap

I Familieafdelingens Team Handicap giver Børne- og ungerådgiverne relevant råd og vejledning til borgere og samarbejdspartnere indenfor det specialiseret området. Børne- og ungerådgiverne behandler ansøgninger om handicapkompenserende ydelser, håndterer underretninger og tager stilling til det videre sagsforløb. Børne- og ungerådgiverne udarbejder afdækninger og Børnefaglige undersøgelser, iværksætter forebyggende eller støttende indsatser og følger op på disse. I Team Handicap varetager Børne- og ungerådgiverne en vagtordning på skift, således vi hver dag har en vagt, der kan give relevant råd og vejledning til borgere og samarbejdspartnere, samt dække kollegaers møder ved fx sygdom.

Vores tilgang i Familieafdelingen

Vi tror på, at reel inddragelse af barnet den unge og deres familier skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle børn og unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles – dette gælder også børn og unge med en funktionsnedsættelse. Vi

arbejder ud fra en overbevisning om, at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet, den unge og deres familier. Derfor arbejder vi aktivt med implementeringen af netværksinddragende metoder og familierådslagninger.

Vi har i Fredericia udviklet en systematik, der træder i kraft, så snart en medarbejder bliver bekymret for et barns trivsel. Det hedder Trivsel+. Vi startede ude i det forebyggende, men er nu kommet så langt, at det skal implementeres omkring de børn der kategoriseres på trin 3 og 4. Du kan læse mere om Trivsel+ her: [TRIVSEL+ 0-29 år | Fredericia Kommune](#)

Et udviklingsforløb, som vi kalder "Mødet med borgeren" er også under implementering. Samtidig har vi igangsat en proces med børnebevidning med fokus på barnets perspektiv.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads i en kommune, der arbejder ud fra grundlaget: *Vi gør det for Fredericia, vi gør det sammen og vi gør det ordentligt*. https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf
- En Familieafdeling i en rivende udvikling der investerer i faglig kvalitet, tværgående samarbejde og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets og den unges liv.
- En Familieafdeling der tror på tidlig indsats og fællesskaber som fundament for varige løsninger.
- Vi har i Familieafdelingen højt til loftet, kort vej til sparring og masser faglig energi.
- Du får en afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdsopgaver.
- Et team med høj trivsel og fagligt dygtige og engagerede kollegaer.
- Løbende supervision og kompetenceudvikling.
- Et veltilrettelagt introforløb med oplæring i interne arbejdsgange.
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning.
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra, når opgaverne kalder på det.

Vil du vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte Teamleder Betina Almind, 2243 1275, hvis du har spørgsmål eller blot vil vide mere om stillingen.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og straffeattest. Fredericia Kommune indhenter børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fastansættelse på fuld tid.

Tiltrædelse

Snarest muligt og senest mandag den 1. marts 2026.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 26. januar 2026.

Send din ansøgning online – anvend browseren Chrome

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

20. januar 2026.