

Bliv SSH til fast dagvagt i Distrikt Erritsø-Taulov, Hjemmeplejen

Vi søger to social- og sundhedshjælpere i vores dagvagtsteam, med weekendvagt hver anden weekend. Opstart er den 1. april 2026 eller efter aftale.

Vi søger dig, der har motivation til at tage ansvar og arbejder professionelt efter Serviceloven, den nye Ældrelov og kommunens mål på ældreområdet. Hos os får du plads til at bruge din faglighed og møde borgerne med varme og nærvær. Du er nysgerrig og udviklingsparat, tør tænke nyt – og trives både som en stærk holdspiller og som en selvstændig kraft, der tager ansvar.

Hvem er vi

Vi arbejder i fire tværfaglige teams i dagvagt, bestående af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, husassistenter, sygeplejersker, planlæggere, en leder og en distriktsleder.

Hvad skal du?

Som udekørende social- og sundhedshjælper vil du indgå i et team med fagligt ansvar, og du skal trække på hele din faglighed i dine daglige opgaver. Du skal arbejde tæt sammen med dine kolleger omkring det kliniske og koordination i helhedsplejen. Derudover skal du deltage aktivt i arbejdet med tidlig opsporing og triagering af borgernes behov/forløb, som foregår sammen med sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter.

Vi forventer, at du

- er uddannet social- og sundhedshjælper.
- har en positiv, fleksibel og tolerant tilgang til kolleger og borgere.
- har vilje og lyst til at udvikle dine faglige kompetencer.
- arbejder problemløsende og er mødestabil.
- har overblik, tager ansvar, gode samarbejdsevner og kan arbejde selvstændigt.
- kan cykle. Hvis du har kørekort, er det en fordel.
- Kan kommunikere på dansk i skrift og tale. Dette er vigtigt af hensyn til borgerne samt dokumentationen i borgernes journaler.

Arbejdspladsen er et sted, hvor

- dine kolleger og ledere tror på din faglighed og dømmekraft ved at give dig frihed til at vurdere, hvordan opgaven løses bedst muligt.
- der er en uhøjtidelig atmosfære, baseret på tillid og ligeværdighed.
- der sættes pris på forskelligheder samt evnen og viljen til at lytte til hinanden.
- vi arbejder helhedsorienteret, rehabiliterende og aktiverende i samarbejde med borgerne for at styrke borgernes livskvalitet og forebygge forværring og/eller indlæggelser.

Vi kan tilbyde dig

- Fokus på patientsikkerhed.
- Synlig ledelse.
- Tæt samarbejde med tværfaglige samarbejdspartnere.
- En mentor tilknyttet i din introduktionsperiode. Sammen vil I vurdere, hvornår du føler dig klar til at varetage de enkelte opgaver selvstændigt. I har dialog og opfølgning.

Vi arbejder med NEXUS som planlægningssystem og elektronisk patientjournal. Hvis overstående lyder som en arbejdsplads samt job for dig, så send en motiveret ansøgning.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Vil du vide mere

Kontakt afdelingsleder Birgit Pele, 22 20 89 09 eller distriktsleder Anja Poulsen, 25 10 55 33.

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest.

Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Stillingen er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse.

Tiltrædelse 1. april 2026 eller efter aftale.

Ansættelsessamtaler

Samtaler vil blive holdt løbende og sidste gang 30. marts 2026.