

Socialfaglige medarbejdere til nyt botilbud - medarbejderne er vores vigtigste ressource

Er du klar til at udvikle talenter – sammen med borgerne, dine kollegaer og hos dig selv – én dag ad gangen?

I forbindelse med omlægning af et af vores botilbud til et helt nyt, søger vi socialfaglige medarbejdere, der har lyst til at blive en del af holdet.

Vi ansætter dygtige, reflekterede mennesker. Derfor er din uddannelse ikke det vigtigste, men derimod din lyst og evne til at lære, udvikle dig og vokse. Det kræver en nysgerrig tilgang og et fokus på borgerens ønsker og drømme. Vores faglige fundament er neuropædagogisk, og vi arbejder blandt andet med redskaber fra Low arousal, LA2, LA2U, KRAP, SIKK og NADA.

Er du én af dem, vi leder efter? - vi søger dig, der

- **Er positiv og lyttende** og er interesseret i at være med til at arbejde udviklingsorienteret med fokus på faglighed og samarbejde.
- **Ser det hele menneske** og formår at arbejde mentaliserende i relation til både borgere og kolleger.
- **Kan planlægge og gennemføre aktiviteter** som fx bagning, ture i naturen eller kreative workshops – altid med borgerens ønsker i centrum.
- **Støtter i dagligdagen** med praktiske opgaver som indkøb, madlavning og personlig pleje – altid med respekt for den enkeltes behov og ønsker.
- **Skriver statusbeskrivelser og dokumentation i Nexus** – præcis og reflekteret.
- **Samarbejder tæt med kolleger og andre faggrupper** – fordi vi tror på, at læring og udvikling ser i fællesskab.

Vi tilbyder:

- **En arbejdsplads i udvikling** - der med garanti ser anderledes ud nu, end om et halvt år. Vi har hele vejen fokus på faglighed, trivsel og fællesskab. Vi lærer af hinanden og fejrer både små og store sejre.
- **Løbende efteruddannelse og supervision** – fordi vi ønsker at udvikle os sammen.
- **37 timers ansættelse** og arbejde hver anden weekend - med mulighed for indflydelse på vagtplanen.
- **Natarbejde** – vi søger også nye kollegaer til natteamet, hvor man arbejder 7 dage og har fri de næste 7 dage.

Vi afholder løbende samtaler.

Inden du sender din ansøgning, forventer vi, at du har været i kontakt med afdelingsleder, Claus Jespersen: 2276 9112, claus.jespersen@fredericia.dk

Send en sms eller mail, så bliver du ringet op. Claus har dog ferie i uge 30.

Stadig ikke overbevist?

Mød en af dine kommende kollegaer i klippet her:

<https://fredericia.emply.com/api-v2/shared-files/5aaee607-613e-42cf-a657-d0908e25fa27/shared-access-keys/ruratu1ukxawxy17d6sm6kba2q1pc6srszvxcr1x2hvj47nhvn02s0c8u3lx9>

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Stillingerne er på 37 timer. Jf. kommunens personalepolitik kan der indgås dialog om individuelle ønsker til fleksibilitet i arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse.

Tiltrædelse 1. september 2025 eller efter aftale.

Ansættelsessamtaler

Vi afholder samtaler løbende samtaler og sidste gang i uge 35.

Du bliver kontaktet telefonisk, hvis du inviteres til samtale.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist
24. august 2025.