# 2 social- eller sundhedsfagligt uddannede til faste stillinger samt 3 afløserstillinger til Nymarkshuset

## *Måske er Nymarkshuset ikke bare dit næste job – men dit næste arbejdshjem*

**En hverdag med børnene i centrum**

Vi søger både en **fast kollega** og **engagerede afløsere**, som har lyst til at gøre en forskel for børn og unge med betydelig og varigt nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne. Måske er du på udkig efter en fast stilling, måske ønsker du at starte som afløser og lære os at kende først. Begge dele er en mulighed hos os.

Vores børn er lige så forskellige som alle andre børn. De har forskellige personligheder, interesser, styrker og udfordringer. Fælles for dem er, at de har brug for voksne, der ser mennesket før handicappet.

Og hvis vi skal være helt ærlige – så er vi ret vilde med dem!

De udfordrer os, lærer os noget nyt og får os til at grine hver eneste dag.

Børnene er hos os i deres fritid. Derfor handler vores kerneopgave om at skabe et trygt, udviklende og meningsfuldt børneliv. Vi laver mad sammen, tager på ture, spiller spil, hjælper med hverdagens rutiner, trøster, støtter og skaber de små øjeblikke, der bliver til store minder.

Samtidig vil vi gerne være ærlige. Arbejdet er komplekst. Nogle børn har omfattende støttebehov og kan reagere kraftigt, når de bliver overbelastede eller utrygge. Derfor kræver jobbet, at du kan bevare roen, skabe struktur og trygge rammer, være nysgerrig på barnets perspektiv og samtidig turde stå fast, når barnet har brug for en voksen, der holder retning og hjælper gennem det svære.

Det kræver noget af dig – men du kommer aldrig til at stå alene.

**Et fællesskab, der gør en forskel**

Ingen lykkes alene.

Vi er stolte af den kultur, vi har skabt. En kultur, hvor vi hjælper hinanden, griner sammen, giver faglig feedback og gør os umage – både for børnene og for hinanden.

Du bliver en del af et team med engagerede, hjælpsomme og hjertevarme kolleger, hvor supervision, sparring og høj faglighed er en naturlig del af hverdagen.

*"Jeg elsker, at ingen dage er ens. Der er plads til forskellighed, både blandt børnene og kollegerne, og vi er gode til at hjælpe og støtte hinanden. Det gør Nymarkshuset til et sted, hvor jeg har lyst til at være."*

Lasse, pædagog Nymarkshuset

**Vores faglige fundament**

Vi arbejder ud fra en neuroaffektiv, udviklingspsykologisk og mentaliserende tilgang. Relationen er vores vigtigste arbejdsredskab, og med afsæt i blandt andet Low Arousal og individuelt tilpassede pædagogiske strategier skaber vi udvikling gennem trygge relationer og et tæt samarbejde med familier og øvrige samarbejdspartnere.

### Du vil trives hos os, hvis du...

- møder børnene med ro, varme og tydelighed, er nysgerrig på det, der ligger bag deres adfærd, og har lyst til løbende at udvikle din faglighed
- kan skabe struktur, tryghed og forudsigelighed og samtidig tilpasse din pædagogiske tilgang til det enkelte barns behov
- tør stå fast og holde retning, når barnet har brug for en voksen, der viser vejen
- har humor, bidrager til fællesskabet og tror på, at vi lykkes bedst sammen.

Stillingen er nok ikke den rette for dig, hvis du foretrækker at løse opgaver alene eller har

brug for, at alle dage kan planlægges på forhånd.

**Har du lyst til at være en del af Nymarkshuset?**

Hvis du er blevet nysgerrig, så ring endelig:
Afdelingsleder Kristina Skov, 6192 7610 (dog ikke i uge 42).
SSA Emilie Mia Møller, 2279 9926.
Vi tager meget gerne en uforpligtende og ærlig snak om jobbet og om hverdagen hos os.
Vi glæder os til at byde en ny kollega velkommen – én, der sammen med os har lyst til at skabe et trygt, udviklende og meningsfuldt børneliv for de børn, der hver dag minder os om, hvorfor vi har valgt lige præcis det her arbejde.
Jeg glæder mig til at høre fra dig.

**Kristina Skov**

*Afdelingsleder, Nymarkshuset*

**Løn- og ansættelsesforhold**

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

**Reference**

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer.

**Straffeattest**

Ved ansættelse indhentes straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at straffeattesten er uden anmærkninger af betydning for varetagelse af den konkrete stilling.

**Børneattest**

Ved ansættelse, som indeholder arbejde med børn og unge, indhentes en børneattest. Ansættelsen er betinget af en børneattest uden anmærkninger.
Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

**Arbejdstid**

De faste stillinger er på **30-37 timer om ugen**, afhængigt af dine ønsker og vores fælles aftale.
Stillingen består af **8-, 10- og 12-timers vagter**, primært i aftentimerne. Du har mulighed for at arbejde **hver 2. eller hver 3. weekend**, og fra det nye år forventer vi desuden mulighed for **døgnvagter**.
Vi gør os meget umage for at skabe vagtplaner, der tager hensyn til både kerneopgaven og livet uden for arbejdet, og vi hjælper hinanden, når hverdagen kalder på fleksibilitet.
Afløserstillingerne er timetal efter behov og nærmere aftale.
Tiltrædelse 1. december 2026 eller snarest derefter.

**Ansættelsessamtaler**

Vi afholder samtaler løbende – med sidste mulighed for samtale d. 26. november 2026.

**Send ansøgning online**

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.
Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

**Ansøgningsfrist**

24. november 2026.