

# Socialrådgiver til Familieafdelingens Børneteam

*Er du klar til at udfordre dig selv både fagligt og personligt, i meningsfulde og spændende opgaver?  
Ønsker du at være hjælpsom og støttende i samarbejdet med børn og deres familier i sårbare livssituationer?*

*Ser du relationer og inddragelse som det vigtigste redskab i sagsbehandlingen?*

Så er du heldig - vi søger nemlig en børn- og ungerådgiver - gerne med erfaring indenfor målgruppen 0-12 år til en fast stilling.

**Du** har en oprigtig interesse i, at alle beslutninger træffes med stor inddragelse af barnets ønsker for eget liv, og med involvering af forældrenes kendskab og omsorg for barnet.

Du sikrer, at løsninger baserer sig på de relationer, der er tættest på barnet - uanset alder, baggrund og funktionsniveau.

Vi ønsker altid, at de børn, unge og familier vi er i kontakt med i Familieafdelingen, føler sig reelt inddraget, og at de mærker at have indflydelse og medbestemmelse i eget liv.

**Vi vægter i særlig grad, at du**

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har erfaring med myndighedsarbejde og gerne erfaring eller lyst til at lære området at kende
- er oprigtigt interesseret i at møde familiens livshistorie og har øje for, at al kommunikation er et udtryk for en intention om at blive lyttet til og forstået
- sætter en ære i at dokumentere dit arbejde og dermed sikre familiernes retssikkerhed. Du arbejder systematisk, arbejder i proces og kan strukturere din tid, så du når dine deadlines
- arbejder med en høj grad af inddragelse af barnets private og professionelle netværk, og har en anerkendende, positiv og venlig tilgang til borgere og kolleger
- tager del i ansvaret for at holde et højt fagligt niveau, ved at bruge gældende lovgivning, og du kan godt lide at inddrage relevant faglig viden og teori i dit arbejde
- har erfaring med at arbejde i DUBU og anvende ICS som din faglige forståelsesramme
- har kørekort og adgang til egen bil.

**Familieafdelingen - vores organisering og arbejde**

Familieafdelingen består af 60 rådgivere, en leder, fire teamledere og to faglige konsulenter.

Vores kerneopgave er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets lov og vi har et stærkt fokus på inddragelse og hjælpsomhed.

**Vores tilgang**

Vi tror på, at reel inddragelse af den unge og forældrene skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles. Vi arbejder ud fra en overbevisning om, at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet. Derfor arbejder vi aktivt med inddragende netværksmøder og familierådslagninger, som vi er i fuld gang med at implementere.

**Vi tilbyder**

- En arbejdsplads i en kommune der arbejder ud fra et grundlag om, at vi gør det for Fredericia, vi gør det sammen og vi gør det ordentligt [https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc\\_files/5363267\\_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf](https://www.fredericia.dk/sites/default/files/edoc_files/5363267_Ledelses-%20og%20medarbejdergrundlag%20for%20fredericia%20kommune.pdf)
- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af opgaver
- Gode, dygtige og engagerede kolleger
- En afdeling der er optaget af fagpersonlig udvikling og en hjælpsom indsats/rådgivning
- Oplæring og træning i inddragende metoder f.eks. inddragende netværksmøder og familierådslagninger
- Oplæring i interne arbejds gange og mentorordning
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning
- Fleksible arbejdstider og mulighed for at arbejde hjemmefra når opgaverne kalder på det

- Supervision, debriefing og sparring.

### **Vil du vide mere**

Er du meget velkommen til at kontakte:

Teamleder Belinda Linschoten på tlf. 5096 5401. Leder af Familieafdelingen Linette Brix Jessen på tlf. 6192 9293. Tager vi ikke lige telefonen, er du velkommen til at sende os en sms, og så vender vi tilbage.

### **Løn og ansættelsesforhold**

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest. Ansættelsen er betinget af, at der kan indhentes en tilfredsstillende straffeattest.

Der indhentes desuden børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fastansættelse på fuld tid.

Tiltrædelse senest 1. juli 2026.

### **Ansættelsessamtaler**

Vi forventer at afholde samtaler den 22. maj 2026.

### **Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge**

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisationsnummer (SSA, sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut) og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på [www.fredericia.dk](http://www.fredericia.dk)

### **Ansøgningsfrist**

17. maj 2026.