

Leder til Bostøtteafdeling - med fokus på kulturforandring og faglig genopbygning

Vil du stå i spidsen for en vigtig forandringsproces og være med til at skabe en arbejdsplads præget af psykologisk tryghed, faglig stolthed og stærkt samarbejde?

Vi søger en erfaren og nærværende leder til vores bostøtteafdeling, hvor ca. 35 engagerede medarbejdere – primært socialpædagoger – arbejder med at støtte borgere i deres hverdag. Afdelingen har været igennem en udfordrende periode, og vi har brug for en leder, der kan gå forrest i at genopbygge tillid, styrke fagligheden og skabe arbejdsglæde.

Specialiseret støtte og tværfagligt samarbejde i hele kommunen

Vi har base i Sundhedshuset og arbejder derudover fra flere lokationer i kommunen. Vi arbejder i specialiserede teams med faglig viden inden for autisme, psykiatri, hjerneskade og udviklingshæmning. Flere af vores medarbejdere anvender metoder som CTI (Critical Time Intervention), ACT (Assertive Community Treatment) og ICM (Intensive Case Management), og vi har fokus på at udvikle og styrke den faglige kvalitet i indsatsen.

Dine vigtigste opgaver

- Personaleledelse med fokus på tydelig kommunikation, nærvær og udvikling af medarbejdernes ressourcer.
- Kulturforandring, hvor du arbejder målrettet med at skabe en inkluderende og respektfuld samarbejdskultur, præget af psykologisk tryghed og fælles ansvar.
- Forandringsledelse, hvor du formår at sætte retning, skabe følgeskab og sikre, at nødvendige forandringer bliver implementeret med respekt for både mennesker og opgaver.
- Økonomistyring, hvor du udviser økonomisk ansvarlighed i opgaveløsningen.
- Ansættelse og onboarding af ny faglig koordinator, som du kan være med til at vælge og forme samarbejdet med – en nøgleperson i afdelingens faglige udvikling.

Vi søger dig, der

- Har solid erfaring med personaleledelse og trives med at lede i komplekse og relationelle sammenhænge.
- Har dokumenteret solid erfaring med at skabe kulturforandringer og håndtere modstand på en konstruktiv måde.
- Er tydelig, tillidsvækkende og dygtig til at skabe struktur og retning – også når opgaverne er udfordrende.
- Har en pædagogisk eller socialfaglig baggrund og gerne erfaring fra bostøtteområdet.

Vi tilbyder dig

- En meningsfuld lederrolle, hvor du får mulighed for at gøre en reel forskel – både for medarbejderne og for de borgere, vi støtter.
- Mulighed for at sætte dit præg på ledelsesteamet, herunder at være med til at ansætte og etablere samarbejdet med en ny faglig koordinator.
- Stor indflydelse på opgaveløsningen og udviklingen af indsatsen i tæt samspil med socialområdet, beskæftigelsesområdet, ungeenheden og familieområdet.
- Dygtige og dedikerede medarbejdere, der brænder for deres fag og for at skabe livskvalitet for borgerne.
- En mindre kommune, hvor vejen fra idé til handling er kort, og samarbejdet med kolleger og samarbejdspartnere er tæt og tillidsfuldt.
- En organisation i udvikling, hvor du får mulighed for at præge retningen og være med til at forme fremtidens bostøtteindsats.

Om ledergruppen og ledelsesprofilen

I Fredericia Kommune arbejder vi med afsæt i pejlemærkerne "Vi gør det for Fredericia", "Vi gør det i fællesskab" og "Vi gør det ordentligt".

Du bliver en del af et ledelsesteam på fire personer, hvor samarbejde og sparring er en naturlig del af hverdagen. Gruppen består af leder af Din Indgang og Stoppestedet, leder af Rusmiddelcenteret, leder af Visitation Voksen, leder af KompetenceCenter for døve og døvblinde

samt dig som leder af Bostøtten.

Vores ledelsesprofil bygger på:

- Troværdighed, integritet og ordentlighed
- Respekt for medarbejdere og samarbejdspartnere
- Tværfaglighed og faglighed som styrke
- Engagement og samarbejde som forudsætning for succes

Vi prioriterer dialog, forventningsafstemning og fælles forståelse – og vi sparrer, coacher og giver feedback til hinanden. Vi tror på, at god ledelse skabes i fællesskab – og vi glæder os til at byde dig velkommen i et åbent og støttende lederfællesskab.

Vil du vide mere

Vil du være en del af denne spændende opgave, denne unikke afdeling og vores hold, ser vi frem til at høre fra dig. Vi prioriterer det rette match og du kan med fordel kontakte chef for Socialpsykiatri og Visitation Voksen, Dorte Højmark Andreassen eller afdelingsleder Pia Koch Larsen for en kaffeaftale og rundvisning forud for din ansøgning.

Dorte Højmark Andreassen, 2548 0859

Afdelingsleder for Kompetencecenter for døv- og døvblinde, Pia Koch Larsen, 2512 3911.

Send gerne en sms, og du bliver kontaktet hurtigst muligt.

Du kan læse mere om vores ledelses- og medarbejdergrundlag her: [Ledelses- og medarbejdergrundlag for Fredericia Kommune](#)

Løn- og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og bedt om en straffeattest.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en fuldtidsstilling.

Tiltrædelse 1. januar 2026.

Ansættelsessamtaler:

Første samtale afholdes 18. november 2026.

Anden samtale afholdes 21. november 2025.

Kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, skal forvente at gennemføre en personprofil, som der vil blive givet feedback på samt at besvare en case.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist:

9. november 2025.