

Børneskolerådgiver til Familieafdelingens fremskudte funktion

Brænder du for forebyggende arbejde og det at gøre en forskel for børn, unge og deres familier i udsatte positioner?

Vil du være med til at opspore tidligt mistrivsel hos børn og unge ude på skoler og dagtilbud?

Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi er aktuelt i gang med at udbygge Modtagelsen med en fremskudt funktion, hvor fire børneskolerådgivere placeres direkte ude på skoler og dagtilbud for at styrke en tidlig opsporing og sikre en mere sammenhængende og effektiv indsats i det forebyggende regi.

Vores fire børneskolerådgivere starter pr. 1. december 2025 og vil have en særlig tilknytning i Modtagelsen, som består af 8 Børne-ungerådgivere, som hver dag sætter en ære i at være borgerens første møde med Familieafdelingen. Derfor sætter Modtagelsen en stor ære i at arbejde helhedsorienteret, systematisk og tværprofessionelt.

Aktuelt er vi optaget af det gode sagsflow ud i civilsamfundet, hvor du som børneskolerådgiver får en særlig opgave som brobygger og videns person.

Som børneskolerådgiver vil din opgave være at

- Understøtte skolerne/dagtilbud i arbejdet med børn og unge
- Medvirke til tidlig opsporing ved at have fast gang/fysisk tilstedeværelse på skoler/dagtilbud
- Kunne deltage i svære skole/hjem samtaler
- Tilbyde åbenrådgivning jf. BL§28
- Tilbyde børn, unge og familier familieorienteret råd og vejledning via samtaler i hjemmet eller på skolerne/dagtilbuddene jf. i BL § 30
- Afholdelse familierådslagning
- Lave screeninger jf BL §18
- Være fleksibel, da der kan forekomme eftermiddags- og aftenarbejde.

Vi vægter i særlig grad, at du

- er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- har kendskab til Barnets Lov og erfaring inden for børn og ungeområdet
- kan være mødeleder
- kan se egen rolle og ansvarsområde i det tværfaglige samarbejde
- har kendskab til familierådslagning
- har evne og vilje til at modtage faglig vejledning og supervision
- er fortrolig brugen af ICS som metode
- har en imødekommende og anerkendende tilgang til borgerne, dine kollegaer og samarbejdspartnere
- har kørekort og adgang til egen bil.

Om Familieafdelingen

Familieafdelingen består af 55 Børne- og ungerådgivere, en leder af Familieafdelingen, fire teamledere og to faglige konsulenter. Familieafdelingen er inddelt i: Modtagelse, Team Børn, Team Unge og Team Handicap.

Vores kerneopgave i Familieafdelingen er at skabe positiv forandring og udvikling for de børn og unge, der for en periode er i vores faglige hænder. Vores arbejde tager afsæt i Barnets Lov, og vi har et stærkt fokus på borgerinddragelse og en helhedsorienteret tilgang.

Vores tilgang i Familieafdelingen

Vi tror på, at reel inddragelse af barnet, den unge og deres familier skaber ejerskab og motivation for forandring. Alle børn og unge er kloge i eget liv, og de har evner og ressourcer, der kan understøttes og udvikles. Vi arbejder ud fra en overbevisning om at den professionelle relationskompetence er et fundament for respektfuld, inddragende og saglig kontakt. Vi arbejder aktivt med Børnesynet i vores politik for børn, unge og uddannelse. Politikken hedder HVERDAG, VENSKAB OG VINDSTØD. Læs mere her: [Politik for børn, unge og uddannelse | Fredericia Kommune](#).

Langvarige og holdbare løsninger opnås bedst, når netværket og de professionelle samarbejder om indsatsen for barnet, den unge og deres familier. Derfor arbejder vi aktivt med implementeringen af netværksinddragende metoder og familierådslagninger.

Vi har i Fredericia udviklet en systematik, der træder i kraft, så snart en medarbejder bliver

bekymret for et barns trivsel. Det hedder Trivsel+. Vi startede ude i det forebyggende, men er nu kommet så langt, at det skal implementeres omkring de børn, der kategoriseres på trin 3 og 4. Du kan læse mere om Trivsel+ her: [TRIVSEL+ 0-29 år | Fredericia Kommune](#)

Et udviklingsforløb, som vi kalder "Mødet med borgeren" er under planlægning. Samtidig har vi igangsat en proces med børne-bevidning med fokus på Barnets perspektiv.

Vi tilbyder

- Et forløb, hvor du med dine kompetencer får mulighed for at sætte dit faglige præg på den fortrukne praksis for børneskolerådgivernes funktion
- Nærværende og respektfuld ledelse, som tager del i ansvaret og giver vejledning
- En Familieafdeling i en rivende udvikling der investerer i faglig kvalitet, tværgående samarbejde og er drevet af at gøre en reel forskel i barnets/den unges liv
- En Familieafdeling, der tror på tidlig indsats og fællesskaber som fundament for varige løsninger
- Vi har i Familieafdelingen højt til loftet, kort vej til sparring og masser faglig energi
- En afvekslende arbejdsdag med stor indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdsopgaver
- Løbende supervision.

Vil du vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte leder af Familieafdelingen, Linette Brix Jessen, 6192 9293, linette.jessen@fredericia.dk

Hvis jeg ikke svarer, så send gerne en sms. Jeg ringer altid tilbage.

Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Ved ansættelse i Fredericia Kommune vil der blive indhentet referencer og evt. bedt om en straffeattest.

Fredericia Kommune indhenter børneattest på medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Fredericia Kommune er en tobaksfri arbejdsplads.

Der er tale om en stilling på 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse 1. december 2025.

Ansættelsessamtaler

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler 21. oktober 2025.

Send ansøgning online – benyt browseren Chrome/Edge

Fredericia Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem, hvor du sender din ansøgning, CV, eksamensbevis og andre relevante erfaringsbilag online.

Læs mere om onlineansøgning på www.fredericia.dk

Ansøgningsfrist

16. oktober 2025.